

UCA2EH2 - Human Resource Development - Human Resource Management-II

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/24/10657

Max. Marks : 80

-
- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the meaning and principles of Transfer policies. 8
- b) State the concept & objectives of promotion. 8
- OR**
- c) Explain the principle & importance of promotion policy. 16
2. a) Discuss the measures to reduce to the rate of labour turn over. 8
- b) Explain the causes & Bad effects of Lay-off. 8
- OR**
- c) Explain the meaning, causes & effect of Absenteeism of workers. 16
3. a) State the objectives of Indian management institutes. 8
- b) State the main causes of Indian managerial movement. 8
- OR**
- c) Explain the Qualities and Role of successful Human resource manager. 16
4. a) Explain the objectives & Advantages of Human resource planning. 8
- b) State the characteristics of career planning and career development. 8
- OR**
- c) Write the meaning, objectives & importance of Human Resource Development. 16
5. Write short note.
- a) Principles of demotion policies. 4
- b) Absenteeism of Industrial workers. 4
- c) Function of Human resource manager. 4
- d) Human resource accounting. 4

UCA2EH2 - Human Resource Development - Human Resource Management-II

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न आवश्यक आहेत.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

- | | | | |
|----|----|---|----|
| 1. | अ) | स्थानांतरन धोरणाचा अर्थ व तत्वे स्पष्ट करा. | 8 |
| | ब) | पदोन्नतीची संकल्पना व उद्देश सांगा | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | पदोन्नती धोरणाचे तत्व व महत्व स्पष्ट करा. | 16 |
| 2. | अ) | श्रम परिवर्तन दर कमी करण्यासाठी उपाययोजनावर चर्चा करा. | 8 |
| | ब) | कार्यबंदी चे कारणे व दुष्परिणाम स्पष्ट करा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | कामगार अनुपस्थितीचा अर्थ, कारणे व प्रभाव स्पष्ट करा. | 16 |
| 3. | अ) | भारतीय व्यवस्थापन संस्थेची उद्दिष्ट सांगा. | 8 |
| | ब) | भारतीय व्यवस्थापकीय चळवळ प्रमुख कारण सांगा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | यशस्वी मानव संसाधन व्यवस्थापकाचे गुण व भूमिका स्पष्ट करा. | 16 |
| 4. | अ) | मानव संसाधन नियोजनाचे उद्देश व फायदे स्पष्ट करा. | 8 |
| | ब) | भवितव्य नियोजन व भवितव्य विकासाचे वैशिष्ट्य सांगा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | मानव संसाधन विकासाचा अर्थ, उद्देश व महत्व लिहा. | 16 |
| 5. | | टिपा लिहा. | |
| | अ) | पदावनती धोरणाची तत्वे | 4 |
| | ब) | औद्योगिक कामगारांची अनुपस्थिती | 4 |
| | क) | मानव संसाधन व्यवस्थापकाचे कार्य | 4 |
| | ड) | मानव संसाधन लेखांकन | 4 |

UCA2EH2 - Human Resource Development - Human Resource Management-II

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

2. सभी प्रश्नों को समान अंक है।

- | | | | |
|----|----|---|----|
| 1. | अ) | स्थानांतरण नीति का अर्थ एवं सिद्धांत स्पष्ट किजिए। | 8 |
| | ब) | पदोन्नति की संकल्पना एवं उद्देश्य बताइए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | पदोन्नति नीति के सिद्धांत एवं महत्व स्पष्ट किजिए। | 16 |
| 2. | अ) | श्रम परिवर्तन दर कम करने हेतु उपाययोजना पर चर्चा किजिए। | 8 |
| | ब) | कार्यबंदी के कारण एवं दुष्परिणाम स्पष्ट किजिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | कामगार अनुपस्थिती का अर्थ, कारण एवं प्रभाव स्पष्ट किजिए। | 16 |
| 3. | अ) | भारतीय व्यवस्थापन संस्था के उद्देश्य बताइए। | 8 |
| | ब) | भारतीय व्यवस्थापकीय आंदोलन प्रमुख कारण बताइए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | यशस्वी मानव संसाधन व्यवस्थापक के गुण एवं भूमिका स्पष्ट किजिए। | 16 |
| 4. | अ) | मानव संसाधन नियोजन के उद्देश्य एवं लाभ स्पष्ट किजिए। | 8 |
| | ब) | भविष्य नियोजन व भविष्य विकास की विशेषताएं बताइए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | मानव संसाधन विकास का अर्थ, उद्देश्य एवं महत्व लिखिए। | 16 |
| 5. | | टिपन लिखिए। | |
| | अ) | पदावनी नीति के सिद्धांत। | 4 |
| | ब) | औद्योगिक कामगारों की अनुपस्थिती। | 4 |
| | क) | मानव संसाधन व्यवस्थापक के कार्य। | 4 |
| | ड) | मानव संसाधन लेखांकन। | 4 |
