

UCA3EH3 - Human Resource Development - Organizational Behavior Paper-I

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/24/10671

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks

1. a) State determinants of personality. 8
b) Define Organization. Explain the nature and objectives of organization. 8

OR

- c) State nature and historical evolution of organization behaviour 16
2. a) State the components of attitude. 8
b) What is perception. Write the process of perception. 8

OR

- c) Explain the concept of learning? State nature and theories of learning. 16
3. a) State the factors of Motivation. 8
b) Explain the concept of Individual Motivation. Write the advantages of Individual motivation. 8

OR

- c) Write a detail note on incentive. State its various types. 16
4. a) Write the advantages and disadvantages of Job rotation. 8
b) Write techniques of Job enrichment. 8

OR

- c) Explain 'X' and 'Y' theory of Douglas McGregor. 16
5. Write short notes.
a) Line organization. 4
b) Components of Attitudes. 4
c) Importance of Motivation. 4
d) Job enlargement 4

UCA3EH3 - Human Resource Development - Organizational Behavior Paper-I

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) व्यक्तिमत्वाच्या निर्धारित बाबी सांगा. 8
ब) संघटना परिभाषित करा. संघटनेचे स्वरूप व उद्देश स्पष्ट करा. 8
किंवा
क) संघटनात्मक वर्तणुकीचे स्वरूप आणि ऐतिहासिक उत्क्रांतीचे वर्णन करा. 16
2. अ) अभिवृत्तीचे घटक सांगा. 8
ब) आकलन म्हणजे काय? आकलनाची प्रक्रिया लिहा. 8
किंवा
क) अध्ययन संकल्पना स्पष्ट करा. व त्याची तत्वे आणि सिध्दांत लिहा. 16
3. अ) अभिप्रेरणेच्या बाबी सांगा. 8
ब) वैयक्तीक अभिप्रेरणेची संकल्पना स्पष्ट करा. वैयक्तीक अभिप्रेरणेचे फायदे लिहा. 8
किंवा
क) प्रेरणेवर सविस्तर टिपणे लिहा आणि त्याचे विविध प्रकार सांगा. 16
4. अ) कार्य आळीपाळीचे फायदे आणि दोष सांगा. 8
ब) कार्यसंपन्नतेचे तंत्र लिहा. 8
किंवा
क) डग्लस मॅकग्रिगर यांचा 'क्ष' व 'य' सिध्दांत स्पष्ट करा. 16
5. टिपण लिहा.
अ) रेखा संघटन 4
ब) अभिवृत्तीचे घटक 4
क) अभिप्रेरणेचे महत्व 4
ड) कार्य विस्तार 4

UCA3EH3 - Human Resource Development - Organizational Behavior Paper-I

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

- | | | | |
|----|----|--|----|
| 1. | अ) | व्यक्तिमत्त्व के निर्धारक घटक लिखिए। | 8 |
| | ब) | संघटना परिभाषित किजिए। संघटन के स्वरूप एवं उद्देश स्पष्ट किजिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | संगठनात्मक आचरण का स्वरूप और ऐतिहासिक क्रांती का वर्णन किजिए। | 16 |
| 2. | अ) | अभिवृत्ति के कारक बतलाइए। | 8 |
| | ब) | संवेदन संज्ञा से क्या आशय है। संवेदन की प्रक्रिया स्पष्ट किजिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | अध्ययन संकल्पना स्पष्ट किजिए एवं इसके स्वरूप तथा सिद्धांत बतलाइये। | 16 |
| 3. | अ) | अभिप्रेरणा के घटक बतलाइए। | 8 |
| | ब) | वैयक्तिक अभिप्रेरणा की अवधारणा स्पष्ट किजिए। वैयक्तिक अभिप्रेरणा के लाभ लिखिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | प्रेरणा पर विस्तार से टिप्पणी लिखिए। और इसके विविध प्रकार बतलाइए। | 16 |
| 4. | अ) | कार्य अदला बदल के फायदे और नुकसान बतलाइए। | 8 |
| | ब) | कार्य संपन्नता के तंत्र लिखिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | डग्लस मैकग्रेगोर का 'क्ष' और 'य' सिद्धांत स्पष्ट किजिए। | 16 |
| 5. | | संक्षिप्त में उत्तर लिखिये। | |
| | अ) | रेखा संघटन। | 4 |
| | ब) | अभिवृत्त के कारक। | 4 |
| | क) | अभिप्रेरणा का महत्व। | 4 |
| | ड) | कार्य विस्तार। | 4 |
