

B.Com. (CBCS Pattern) Semester-V  
**UCA5EH5 - Human Resource Development - Industrial Relations**

P. Pages : 3

Time : Three Hours



**GUG/W/24/13055**

Max. Marks : 80

- 
- Notes : 1. All questions are compulsory.  
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain concept of Industrial Relations, and its importance. 8  
b) Explain the political systems and industrial relations. 8

**OR**

- c) Discuss The evaluation of labour policy of the government in the area of Industrial relations. 16
2. a) Explain the concept of workers participation in management and its Aims. 8  
b) Discuss functioning of work committees and Joint Management. 8  
c) Discuss problems of trade unions in India and its remedies. 8
3. a) Explain Labour management relations in public enterprise. 8  
b) Explain Causes of Industrial unrests of India. 8

**OR**

- c) Explain the essential, conditions for collective bargaining. 16
4. a) Explain the Meaning of Grievance and its Causes. 8  
b) Explain Machinery for handling Grievance. 8

**OR**

- c) Explain existing arrangement for prevention and settlement of Industrial disputes. 16
5. Short note on:  
a) Scope of Industrial relations. 4  
b) Role of trade union in capitalistic. 4  
c) Collective bargaining. 4  
d) Grievance procedure. 4

\*\*\*\*\*

B.Com. (CBCS Pattern) Semester-V  
**UCA5EH5 - Human Resource Development - Industrial Relations**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.  
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहे.

1. अ) औद्योगिक संबंधाची संकल्पना आणि त्याचे महत्व स्पष्ट करा. 8  
ब) राजकीय व्यवस्था आणि औद्योगिक संबंध स्पष्ट करा. 8

**किंवा**

- क) औद्योगिक संबंधाच्या क्षेत्रात सरकारच्या कामगार धोरणाच्या मुल्यांकनाची चर्चा करा. 16
2. अ) व्यवस्थापनातील कामगारांच्या सहभागाची संकल्पना आणि त्याची उद्दीष्टे स्पष्ट करा. 8  
ब) कार्य समित्या आणि संयुक्त व्यवस्थापन यांच्या कामकाजावर चर्चा करा. 8

**किंवा**

- क) भारतातील कामगार संघटनांच्या समस्या आणि त्यावरील उपायांची चर्चा करा 16
3. अ) सार्वजनिक उपक्रमातील कामगार व्यवस्थापन संबंध स्पष्ट करा. 8  
ब) भारतातील औद्योगिक अशांततेची कारणे स्पष्ट करा. 8

**किंवा**

- क) यशस्वी सामूहिक सौदेबाजीसाठी आवश्यक परिस्थिती स्पष्ट करा. 16
4. अ) तक्रारीचा अर्थ आणि त्याची कारणे स्पष्ट करा. 8  
ब) तक्रार हाताळण्यासाठी यंत्रणा स्पष्ट करा. 8

**अथवा**

- क) औद्योगिक विवादांना प्रतिबंध आणि निराकरण करण्यासाठी विद्यमान व्यवस्था स्पष्ट करा. 16
5. टीपा लिहा.
- अ) औद्योगिक संबंधाची व्याप्ती. 4  
ब) भांडवलशहरीमध्ये ट्रेड युनियनची भूमिका. 4  
क) सामूहिक सौदेबाजी 4  
ड) तक्रार प्रक्रिया. 4

\*\*\*\*\*

B.Com. (CBCS Pattern) Semester-V  
**UCA5EH5 - Human Resource Development - Industrial Relations**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।  
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. अ) औद्योगिक संबंधों की अवधारणा और इसके महत्व स्पष्ट किजिये। 8  
ब) राजनितिक व्यवस्था और औद्योगिक संबंध की व्याख्या करें। 8

**अथवा**

- क) औद्योगिक संबंधों के क्षेत्र में सरकार की श्रम नीति का मूल्यांकन करे। 16

2. अ) प्रबंधन में श्रमिकों की भगीदारी की अवधारणा की व्याख्या करे, और इसके उद्देश स्पष्ट किजिये। 8  
ब) कार्य समितियों और संयुक्त प्रबंधन के कामकाज पर चर्चा करे। 8

**अथवा**

- क) भारत में श्रमिक संघटन की समस्याओं और इसके उपाय स्पष्ट किजीए। 16

3. अ) सार्वजनिक उपक्रम में श्रम प्रबंधन संबंधों की व्याख्या करे। 8  
ब) भारत में औद्योगिक अशांति के कारणों की चर्चा करे। 8

**अथवा**

- क) सफल सामूहिक सौदेबाजी के लिए आवश्यक शर्तों की चर्चा करें। 16

4. अ) शिकायत का अर्थ और उसके कारण स्पष्ट किजिये। 8  
ब) शिकायत से निपटने के लिए उसकी यंत्रणा स्पष्ट किजिये। 8

**अथवा**

- क) औद्योगिक विवादों की रोकथाम और निपटाने के लिए मौजूदा व्यवस्था की चर्चा करे। 16

5. संक्षिप्त नोट लिखिए।  
अ) औद्योगिक संबंधों का दायरा। 4  
ब) पूंजीवाद में श्रमिक संघटन की भूमिका। 4  
क) सामूहिक सौदेबाजी। 4  
ड) शिकायत प्रक्रिया। 4

\*\*\*\*\*

