

UCA4EH4 - Human Resource Development - Organizational Behavior Paper-II

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/24/12037

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the Progress of Creation of Group Behavior in the Organization. **8**
b) Define the main characteristic of Leadership. **8**
OR
c) Define Leadership and Explain the Qualities of Leadership. **16**
2. a) Explain the meaning and basis of Power. **8**
b) Describe the Politics and Ethics of Power. **8**
OR
c) Explain the Meaning of Communication and write Essentials of Effective Communication. **16**
3. a) Explain the Characteristics of the Organizational Conflict. **8**
b) Define the Functions of Organizational Culture. **8**
OR
c) Explain the Effects of Destructive Conflicts. **16**
4. a) Explain the Methods of Job Analysis. **8**
b) Write the Need for Training. **8**
OR
c) Explain the Meaning, Scope and objectives of Human Resource Development. **16**
5. Write in Short.
a) Causes for Creation of Small Groups in Organization. **4**
b) Advantages of Written Communication. **4**
c) Kinds of Organizational Culture. **4**
d) Factors of Work Stress. **4**

UCA4EH4 - Human Resource Development - Organizational Behavior Paper-II

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे अनिवार्य आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहे.

- | | | | |
|----|----|---|----|
| 1. | अ) | संघटनेतील गटांच्या वर्तणुकीच्या निर्मितीची प्रक्रिया थोडक्यात स्पष्ट करा. | 8 |
| | ब) | नेतृत्वाची वैशिष्ट्य थोडक्यात स्पष्ट करा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | नेतृत्व म्हणजे काय? नेतृत्वाचे गुण सविस्तर स्पष्ट करा. | 16 |
| 2. | अ) | अधिकार म्हणजे काय? अधिकारांचे आधार स्पष्ट करा. | 8 |
| | ब) | अधिकार आणि राजकारणाची मुल्य यांचे वर्णन करा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | संदेशवहनाचा अर्थ सांगून प्रभावी संदेशवहनासाठी आवश्यक बाबी सविस्तर स्पष्ट करा. | 16 |
| 3. | अ) | संघटनात्मक संघर्षाची वैशिष्ट्ये थोडक्यात स्पष्ट करा. | 8 |
| | ब) | संघटनात्मक संस्कृतीची कार्ये स्पष्ट करा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | विघातक संघर्षाचे परिणाम सविस्तर विषद करा. | 16 |
| 4. | अ) | कार्य विश्लेषणाच्या पद्धती थोडक्यात स्पष्ट करा. | 8 |
| | ब) | प्रशिक्षणाची आवश्यकता सविस्तर स्पष्ट करा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | मानव संसाधन विकासाचा अर्थ सांगून मानव संसाधन विकासाची व्याप्ती आणि उद्दीष्टे थोडक्यात स्पष्ट करा. | 16 |
| 5. | | थोडक्यात लिहा. | |
| | अ) | संघटनेमध्ये लहान गट निर्माण होण्याची कारणे. | 4 |
| | ब) | लेखी संदेशवहनाचे फायदे. | 4 |
| | क) | संघटनात्मक संस्कृतीचे प्रकार. | 4 |
| | ड) | कार्यताण निर्माण करणारे घटक. | 4 |

UCA4EH4 - Human Resource Development - Organizational Behavior Paper-II

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्नों का हल करना अनिवार्य है।
2. सभी प्रश्नों के समान अंक हैं।

- | | | | |
|----|----|---|----|
| 1. | अ) | संघटन में गठ वर्तणुके निर्माण प्रक्रिया संक्षिप्त में स्पष्ट कीजिये। | 8 |
| | ब) | नेतृत्व की विशेषताएँ संक्षिप्त विषय कीजिये। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | नेतृत्व अर्थ बताकर उसके गुण विस्तार से स्पष्ट कीजिये। | 16 |
| 2. | अ) | अधिकार का अर्थ बताकर अधिकार के आधार विषय कीजिये। | 8 |
| | ब) | अधिकार एवं राजनीति की मुख्य इनका वर्णन कीजिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | संप्रेषण का अर्थ बताकर प्रभावी संप्रेषण के लिये अनिवार्य घटक विस्तारपूर्वक स्पष्ट कीजिये। | 16 |
| 3. | अ) | संघटनात्मक संघर्ष की विशेषताएँ संक्षिप्त में लीखिये। | 8 |
| | ब) | संघटनात्मक संस्कृति की कार्य स्पष्ट कीजिये। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | विघातक संघर्ष के परिणाम विस्तार से स्पष्ट कीजिये। | 16 |
| 4. | अ) | कार्य विश्लेषण की पद्धतियाँ स्पष्ट कीजिये। | 8 |
| | ब) | प्रशिक्षण की आवश्यकताएँ विस्तार से स्पष्ट कीजिये। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | मानव संसाधन विकास अर्थ बताकर मानव संसाधन विकास का व्याप एवं उद्देश संक्षेप में स्पष्ट कीजिये। | 16 |
| 5. | | संक्षेप में जवाब लीखिये। | |
| | अ) | संघटन के छोटे गठ निर्माण होने के कारण। | 4 |
| | ब) | लिखित संप्रेषण के गुण। | 4 |
| | क) | संघटनात्मक संस्कृति के प्रकार। | 4 |
| | ड) | कार्यताण के घटक। | 4 |
