

M.Com.- I (New CBCS Pattern) Semester-II  
**PCC2F04 - Human Resource Management**

P. Pages : 3

Time : Three Hours



**GUG/W/24/13692**

Max. Marks : 80

- 
- Notes : 1. All questions are compulsory.  
2. All questions carry equal marks.

1. Write the meaning of Human Resource Management and state scope and significance of Human Resource in the Organization. **16**

**OR**

Discuss the image and qualities of manager.

2. Explain the sources of recruitment and selection process. **16**

**OR**

State the concept and objectives of induction.

3. Distinguish between promotions and transfer. **16**

**OR**

Explain Advantages and Importance of employees organization.

4. Explain the concept of scientific merit rating, describe merit rating and performance appraisal. **16**

**OR**

State the needs and importance of training.

5. Write in short. **16**

- a) Concept of Human Resource Management.
- b) Selection methods
- c) Case Study
- d) Effectiveness evaluation

\*\*\*\*\*

M.Com.- I (New CBCS Pattern) Semester-II  
**PCC2F04 - Human Resource Management**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.  
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. मानव संसाधन व्यवस्थापनाचा अर्थ लिहा आणि मानवी संसाधन संघटनेमध्ये त्याची व्याप्ती व महत्त्व विशद करा. 16

किंवा

व्यवस्थापकाची प्रतिमा आणि गुणवत्ता (Qualities) याची चर्चा करा.

2. भरतीचे स्रोत आणि निवड प्रक्रिया स्पष्ट करा. 16

किंवा

प्रवर्तनाची संकल्पना आणि उद्देश विशद करा.

3. बढती आणि बदली यातील फरक स्पष्ट करा. 16

किंवा

कर्मचारी संघटनेचे फायदे आणि महत्त्व स्पष्ट करा.

4. शास्त्रीय योग्यता गणनाची संकल्पना स्पष्ट करा आणि योग्यता गणना व मुल्यांकनाचे वर्णन करा. 16

किंवा

प्रशिक्षणाची गरज व महत्त्व विशद करा.

5. थोडक्यात लिहा. 16

अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन संकल्पना

ब) निवड पद्धती (Selection Method)

क) व्यक्तिगत अध्ययन (Case Study)

ड) प्रभाव मुल्यांकन (Effectiveness evaluation)

\*\*\*\*\*

M.Com.- I (New CBCS Pattern) Semester-II  
**PCC2F04 - Human Resource Management**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।  
2. सभी प्रश्नों को समान अंक हैं।

1. मानव संसाधन व्यवस्थापन का अर्थ लिखिए एवं मानव संसाधन संघटन में उसका कार्यक्षेत्र और महत्व विशद कीजिए। 16

**अथवा**

व्यवस्थापक की प्रतिमा (Image) एवं गुणवत्ता (Qualities) पर चर्चा कीजिए।

2. भरती के स्रोत एवं चुनाव प्रक्रिया स्पष्ट कीजिए। 16

**अथवा**

प्रवर्तन की संकल्पना एवं उद्देश्य विशद कीजिए।

3. 'बढती' (promotion) एवं 'बदली' (transfer) इनमें फरक स्पष्ट कीजिए। 16

**अथवा**

कर्मचारी संघटन के लाभ एवं महत्व स्पष्ट कीजिए।

4. शास्त्रीय योग्यता गणना संकल्पना स्पष्ट कीजिए एवं योग्यता गणना और मूल्यमापन का वर्णन कीजिए। 16

**अथवा**

प्रशिक्षण की आवश्यकताएँ एवं महत्व विशद कीजिए।

5. संक्षेप में लिखिए। 16

अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन संकल्पना

ब) चयन पद्धति (Selection Method)

क) व्यक्तिगत अध्ययन (Case Study)

ड) प्रभाव मूल्यमापन (Effectiveness evaluation)

\*\*\*\*\*

