

B.Com.- III (CBCS Pattern) Semester-VI  
**UCA6EH6 - Human Resource Development - Labour Law**

P. Pages : 3

Time : Three Hours



**GUG/W/24/13400**

Max. Marks : 40

- Notes : 1. All questions are compulsory.  
2. All questions carry equal marks.

1. a) Write the concept of constitution of India. 4  
b) Write the concept of Education for children (Article 21 A). 4  

**OR**

  
c) What provisions has been made under the article (16) with reference to public employment. 8
2. a) Write the Rights of principal employer and contractor. 4  
b) Explain the essential of contract labour Act. 1970. 4  

**OR**

  
c) Elaborate the responsibility and liability of principal employer in respect to wages and welfare. 8
3. a) Explain the main provision in Bonus Act. 4  
b) Write the rules regarding worker's security. 4  

**OR**

  
c) Explain the concept and functions of Bombay shops and establishment Act. 1948. 8
4. a) Explain the meaning and objectives of minimum wages. 4  
b) Write the provisions of equal remuneration Act. 4  

**OR**

  
c) Explain the payment of wages Act. 1936. in detail. 8
5. Write short note.  
  
a) Concept of Personal Liberty (Article 21) 2  
b) License by contractor. 2  
c) Objective of Bonus Act. 2  
d) 'Deductions from wage'. 2

\*\*\*\*\*

B.Com.- III (CBCS Pattern) Semester-VI  
**UCA6EH6 - Human Resource Development - Labour Law**

Time : Three Hours

Max. Marks : 40

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न आवश्यक आहेत.  
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) भारतीय संविधानाची संकल्पना लिहा. 4  
ब) 'बाल शिक्षण' संकल्पना लिहा (अनुच्छेद 21 अ) 4  
किंवा  
क) सार्वजनिक सेवायोजनाच्या बाबीमध्ये समान संधी बाबतीत अनुच्छेद 16 स्पष्ट करा. 8
2. अ) प्रमुख सेवायोजक व ठेकेदारांचे अधिकार लिहा. 4  
ब) कंत्राटी कामगार कायदा 1970 ची आवश्यकता स्पष्ट करा. 4  
किंवा  
क) प्रमुख सेवायोजक च्या मजूरी व कल्याण संबंधीत जबाबदारी आणि दायित्व विस्तारीत करा. 8
3. अ) बोनस कायद्यातील प्रमुख तरतूदी स्पष्ट करा. 4  
ब) कामगारांच्या सुरक्षिततेसंबंधी नियम लिहा. 4  
किंवा  
क) मूंबई दूकाने व्यापारी आस्थापना कायदा 1948 ची संकल्पना व कार्ये स्पष्ट करा. 8
4. अ) न्यूनतम मजूरीचा आशय व उद्देश स्पष्ट करा 4  
ब) समान मोबदला कायद्यातील तरतूदी लिहा. 4  
किंवा  
क) मजूरी देण्यासंबंधीचा कायदा 1936 स्पष्ट करा. 8
5. टीपा लिहा.  
अ) वैयक्तिक स्वातंत्र्य संकल्पना (अनु.21) 2  
ब) ठेकेदाराचा परवाना 2  
क) बोनस अधिनियमाची उद्दिष्ट्ये 2  
ड) मजूरीतून कपाती 2

\*\*\*\*\*

B.Com.- III (CBCS Pattern) Semester-VI  
**UCA6EH6 - Human Resource Development - Labour Law**

Time : Three Hours

Max. Marks : 40

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।  
2. सभी प्रश्न को समान अंक है।

- |    |    |  |   |
|----|----|--|---|
| 1. | अ) | भारतीय संविधान की संकल्पना लिखिए।  | 4 |
|    | ब) | 'बाल शिक्षा' संकल्पना लिखिए। (कलम 21 अ)  | 4 |
|    |    | <b>अथवा</b>  |   |
|    | क) | सार्वजनिक सेवायोजन बाबत समान संधी के कलम 16 स्पष्ट किजिए।                                | 8 |
| 2. | अ) | प्रधान सेवायोजक एवं ठेकेदारों के अधिकार लिखिए।   | 4 |
|    | ब) | कंत्राटी कामगार कायदा 1970 की आवश्यकता स्पष्ट किजिए।                                     | 4 |
|    |    | <b>अथवा</b>  |   |
|    | क) | प्रमुख सेवायोजक की मजूरी एवं कल्याण संबंध की जिम्मेदारियाँ और दायित्व विस्तार में बताइए। | 8 |
| 3. | अ) | बोनस कायदा की प्रमुख प्रावधाने स्पष्ट करें।  | 4 |
|    | ब) | कामगारों की सुरक्षा के बारे में नियम लिखिए।  | 4 |
|    |    | <b>अथवा</b>  |   |
|    | क) | बॉम्बे दुकान एवं व्यापारी अस्थापना कायदा 1948 की संकल्पना एवं कार्य स्पष्ट किजिए।        | 8 |
| 4. | अ) | न्यूनतम मजूरी का आशय और उद्देश बताये।  | 4 |
|    | ब) | समान पारिश्रमीक कायदा की प्रावधाने लिखिए।  | 4 |
|    |    | <b>अथवा</b>  |   |
|    | क) | मजूरी देने के संदर्भ में कायदा 1936 स्पष्ट करें।   | 8 |
| 5. |    | टिपण लिखिए।  |   |
|    | अ) | नीजी स्वातंत्र की संकल्पना। (अनु. 21)  | 2 |
|    | ब) | ठेकेदार का परवाना।   | 2 |
|    | क) | बोनस अधिनियम की उद्दिष्ट्ये।   | 2 |
|    | ड) | 'मजूरी से कटौती'।  | 2 |

\*\*\*\*\*

