

B.Com.- III (CBCS Pattern) Semester - V
UCA5EH5 - Human Resource Development : Industrial Relation

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/S/23/13055

Max. Marks : 80

-
- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All question carry equal marks.

1. a) The evaluation of labour policy of the government. 8
b) Explain the importance and scope of Industrial relation. 8
- OR**
- c) Discuss the environment – socio economic and political system and industrial relation. 16
2. a) Explain the concept of worker participation in management and its objective. 8
b) Explain the role of Trade Union in capitalist countries. 8
- OR**
- c) Define trade Union. Explain objective and function of trade union. 16
3. a) Describe labour management relation in public enterprises. 8
b) Define collective Bargaining. Explain need for collective Bargaining. 8
- OR**
- c) Discuss the causes of industrial unrest in India. 16
4. a) What do you mean by grievance and causes of grievance. 8
b) Write the procedure of grievance settlement. 8
- OR**
- c) Discuss the machinery for the settlement of Industrial disputes. 16
5. Write a short note:
a) Concept of Industrial relation. 4
b) Joint management 4
c) Labour management relation. 4
d) Industrial dispute. 4

B.Com.- III (CBCS Pattern) Semester - V
UCA5EH5 - Human Resource Development : Industrial Relation

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडवीने अनिवार्य आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

- | | | | |
|----|----|--|----|
| 1. | अ) | सरकारच्या कामगार धोरणाचे मूल्यमापन यावर चर्चा करा. | 8 |
| | ब) | औद्योगिक संबंधाची व्याप्ती आणि महत्व स्पष्ट करा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | पर्यावरण सामाजिक, आर्थिक आणि राजकीय प्रणाली आणि औद्योगिक संबंध याबाबत चर्चा करा. | 16 |
| 2. | अ) | व्यवस्थापनात कामगारांचा सहभाग संकल्पना स्पष्ट करा व त्याची उद्दिष्टे स्पष्ट करा. | 8 |
| | ब) | भांडवलशाही देशात श्रमिक संघटनांची भूमिका स्पष्ट करा? | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | श्रमीक संघ परिभाषित करा त्यांची उद्दिष्टे आणि कार्य स्पष्ट करा. | 16 |
| 3. | अ) | सार्वजनिक उपक्रमात श्रम व्यवस्थापन संबंध वर्णन करा. | 8 |
| | ब) | सामुदायिक सौदेबाजी परिभाषित करा - सामुदायिक सौदेबाजीची गरज लिहा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | भारतातील औद्योगिक अशांततेची कारणांची चर्चा करा. | |
| 4. | अ) | तक्रार म्हणजे काय? तक्रारीचे कारण स्पष्ट करा. | 8 |
| | ब) | तक्रार निवारणाची कार्यवाही लिहा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | औद्योगिक विवाद सोडविण्यासाठी यंत्रणा याबाबत चर्चा करा. | 16 |
| 5. | | थोडक्यात टिपा लिहा | |
| | अ) | औद्योगिक संबंध संकल्पना | 4 |
| | ब) | संयुक्त व्यवस्थापन | 4 |
| | क) | उपक्रमात श्रम व्यवस्थापन | 4 |
| | ड) | औद्योगिक विवाद | 4 |

B.Com.- III (CBCS Pattern) Semester - V
UCA5EH5 - Human Resource Development : Industrial Relation

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न हल करना अनिवार्य है।
2. सभी प्रश्नों को समान अंक है।

- | | | | |
|----|----|---|----|
| 1. | अ) | सरकार की श्रम नीति के मूल्यांकन पर चर्चा करे। | 8 |
| | ब) | औद्योगिक संबंध की व्यापकता एवम महत्व स्पष्ट किजिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | पर्यावरण सामाजिक आर्थिक एवम राजकीय प्रणाली तथा औद्योगिक संबंध पर चर्चा किजिए। | 16 |
| 2. | अ) | प्रबंधन में कामगार का सहभाग संकल्पना स्पष्ट किजिए एवं उसके उद्देश स्पष्ट किजिए। | 8 |
| | ब) | पूँजीवादी देश में श्रमीक संघ की भूमिका स्पष्ट किजिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | श्रमीक संघ परिभाषित किजिए। उनके उद्देश एवम कार्य स्पष्ट किजिए। | 16 |
| 3. | अ) | सार्वजनिक उपक्रम में श्रम प्रबंधन का वर्णन किजिए। | 8 |
| | ब) | सामूहिक सौदेबाजी परिभाषित किजिए। उनकी आवश्यकता स्पष्ट किजिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | भारत में औद्योगिक अशांतता की कारणों की चर्चा किजिए। | 16 |
| 4. | अ) | शिकायत का अर्थ बताइए। एव शिकायत के कारणों पर चर्चा करे। | 8 |
| | ब) | शिकायत निराकरण की कार्यवाही स्पष्ट किजिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | औद्योगिक विवाद सुलझाने की यंत्रणा के बारे में चर्चा किजिए। | 16 |
| 5. | | संक्षेप में टिपण लिखिए। | |
| | अ) | औद्योगिक संबंध संकल्पना | 4 |
| | ब) | संयुक्त व्यवस्थापन | 4 |
| | क) | उपक्रम में श्रम प्रबंधन | 4 |
| | ड) | औद्योगिक विवाद | 4 |
