

**UCA3EH3 - Human Resource Development : Organizational Behaviour Paper-I**

P. Pages : 3

Time : Three Hours



**GUG/S/23/10671**

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.  
2. All questions carry equal marks.

1. a) State determinants of personality. 8  
b) Write a note on foundation of individual behaviour. 8
- OR**
- c) State nature and historical evolution of organization behaviour. 16
2. a) Explain importance of values in detail. 8  
b) State components of attitude. 8
- OR**
- c) Write process of perception and state relation between perception and organizational behaviour. 16
3. a) State factors of motivation. 8  
b) What do you mean by motivation? State its objectives. 8
- OR**
- c) Write a detail note on incentive state its various types. 16
4. a) State advantages and disadvantages of job rotation. 8  
b) Write techniques of job enrichment. 8
- OR**
- c) Explain X and Y theory of Douglas McGregor. 16
5. Write short notes.  
a) Organizational goals. 4  
b) Job satisfaction. 4  
c) Importance of motivation. 4  
d) Job enlargement. 4

\*\*\*\*\*

B.Com. IInd Year(CBCS Pattern) Semester - III  
**UCA3EH3 - Human Resource Development : Organizational Behaviour Paper-I**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहे.  
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

- |    |    |   |    |
|----|----|---|----|
| 1. | अ) | व्यक्तिमत्वाच्या निर्धारित बाबी सांगा.                                  | 8  |
|    | ब) | व्यक्तिगत वर्तणुकीच्या पायावर टिपणे लिहा.                               | 8  |
|    |    | <b>किंवा</b>  |    |
|    | क) | संघटनात्मक वर्तणुकीचे स्वरूप आणि ऐतिहासिक उत्क्रांतीचे वर्णन करा.       | 16 |
| 2. | अ) | मूल्यांचे महत्व स्पष्ट करा.   | 8  |
|    | ब) | अभिवृत्तीचे घटक सांगा.  | 8  |
|    |    | <b>किंवा</b>  |    |
|    | क) | आकलनाची प्रक्रिया लिहा आणि आकलन व संघटनात्मक वर्तणूक यांचा संबंध सांगा. | 16 |
| 3. | अ) | अभिप्रेरणेच्या बाबी सांगा.  | 8  |
|    | ब) | अभिप्रेरणा म्हणजे काय? त्याची उद्दिष्ट्ये सांगा.                        | 8  |
|    |    | <b>किंवा</b>  |    |
|    | क) | प्रेरणेवर सविस्तर टिपणे लिहा आणि त्याचे विविध प्रकार सांगा.             | 16 |
| 4. | अ) | कार्य आळीपाळीचे फायदे आणि दोष सांगा.                                    | 8  |
|    | ब) | कार्यसंपन्नतेचे तंत्र लिहा.   | 8  |
|    |    | <b>किंवा</b>  |    |
|    | क) | डग्लस मॅकग्रेगर यांचा क्ष व य सिध्दांत स्पष्ट करा.                      | 16 |
| 5. |    | थोडक्यात उत्तरे लिहा.   |    |
|    | अ) | संघटनात्मक ध्येय.   | 4  |
|    | ब) | कार्य समाधान.   | 4  |
|    | क) | अभिप्रेरणेचे महत्व.   | 4  |
|    | ड) | कार्य विस्तार.  | 4  |

\*\*\*\*\*

B.Com. IInd Year(CBCS Pattern) Semester - III  
**UCA3EH3 - Human Resource Development : Organizational Behaviour Paper-I**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।  
2. सभी प्रश्नों को समान अंक हैं।

1. अ) व्यक्तिमत्त्व के निर्धारक घटक लिखिए। 8

ब) वैयक्तिक आचरण की निम्न पर विस्तार से टिप्पणी लिखिए। 8

**अथवा**

क) संगठनात्मक आचरण का स्वरूप और ऐतिहासिक क्रांति का वर्णन किजिए। 16

2. अ) मूल्यों का महत्व स्पष्ट किजिए। 8

ब) अभिवृत्ति के कारक बताइए। 8

**अथवा**

क) संवेदन की प्रक्रिया लिखिए और संवेदन और संगठनात्मक आचरण का संबंध बताइए। 16

3. अ) अभिप्रेरणा के घटक बताइए। 8

ब) अभिप्रेरणा से क्या तात्पर्य है? इसके उद्देश्य बताइए। 8

**अथवा**

क) प्रेरणा पर विस्तार से टिप्पणी लिखिए। और इसके विविध प्रकार बताइए। 16

4. अ) कार्य अदला बदल के फायदे और नुकसान बताइए। 8

ब) कार्य संपन्नता के तंत्र लिखिए। 8

**अथवा**

क) डग्लस मैकग्रेगर का क्ष और य सिद्धांत स्पष्ट किजिए। 16

5. संक्षिप्त में उत्तर लिखिये।

अ) संगठनात्मक ध्येय 4

ब) कार्य संतुष्टि 4

क) अभिप्रेरणा का महत्व 4

ड) कार्य विस्तार 4

\*\*\*\*\*

