

B.Com. (CBCS Pattern) Semester - IV
UCA4EH4 - Human Resource Development (Organizational Behavior Paper-II)

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/S/23/12037

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Write the causes for creation of groups in the organization. 8
b) State the process of creation of groups behaviour in the organization. 8
- OR**
- c) Write the characteristics & qualities of leadership. 16
2. a) Write the concept & basis of power. 8
b) What is meant by politics? State the ethics of power & politics. 8
- OR**
- c) Discuss the importance & types of communication in detail. 16
3. a) Explain the meaning & characteristics of organizational conflicts. 8
b) Write a note on conflict management. 8
- OR**
- c) State the functions & types of organizational culture. 16
4. a) Write the importance of Job Analysis. 8
b) Write measures to reduce executive stress. 8
- OR**
- c) Discuss the objectives & various methods of training. 16
5. Write short notes.
- a) Types of Leadership. 4
b) Communication media. 4
c) Constructive conflicts. 4
d) Job description. 4

B.Com. (CBCS Pattern) Semester - IV
UCA4EH4 - Human Resource Development (Organizational Behavior Paper-II)

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे अनिवार्य आहेत.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

- | | | | |
|----|----|---|----|
| 1. | अ) | संघटनासाठी गट निर्माण करण्याची कारणे लिहा. | 8 |
| | ब) | संघटनासाठी गट वर्तणुकीच्या निर्मितीची प्रक्रिया सांगा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | नेतृत्वाची वैशिष्ट्ये आणि गुण लिहा. | 16 |
| 2. | अ) | अधिकाराची संकल्पना आणि आधार लिहा. | 8 |
| | ब) | राजकारण म्हणजे काय? अधिकार आणि राजकारण यांची मुल्ये नमुद करा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | संप्रेषणाचे महत्व आणि प्रकार यावर सविस्तर चर्चा करा. | 16 |
| 3. | अ) | संघटन संघर्षाचा अर्थ व वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा. | 8 |
| | ब) | संघर्ष व्यवस्थापनावर टिपणे लिहा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | संघटनात्मक संस्कृतीची कार्ये आणि प्रकार सांगा. | 16 |
| 4. | अ) | कार्य विश्लेषणाचे महत्व लिहा. | 8 |
| | ब) | व्यवस्थापकीय तणाव कमी करण्याचे उपाय लिहा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | प्रशिक्षणाची उद्दिष्ट्ये आणि विविध पद्धतीवर चर्चा करा. | 16 |
| 5. | | टिपा लिहा. | |
| | अ) | नेतृत्व चे प्रकार | 4 |
| | ब) | संदेशवहन माध्यम | 4 |
| | क) | रचनात्मक संघर्ष | 4 |
| | ड) | कार्य वर्णन | 4 |

B.Com. (CBCS Pattern) Semester - IV
UCA4EH4 - Human Resource Development (Organizational Behavior Paper-II)

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

- | | | | |
|----|----|--|----|
| 1. | अ) | संगठन के लिए गट निर्माण के कारण लिखिए। | 8 |
| | ब) | संगठन के लिए गट वर्तणुक निर्मिती की प्रक्रिया बतलाइए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | नेतृत्व की विशेषताएँ और गुण लिखिए। | 16 |
| 2. | अ) | अधिकार की संकल्पना एवं आधार लिखिए। | 8 |
| | ब) | राजनिती से क्या आशय है? अधिकार एवं राजनिती की मूल्ये नमुद किजिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | संप्रेषण का महत्व और प्रकार इसपर चर्चा किजिए। | 16 |
| 3. | अ) | संघठन संघर्ष का अर्थ एवं विशेषताएँ स्पष्ट किजिए। | 8 |
| | ब) | संघर्ष व्यवस्थापनपर टिपणी लिखिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | संघठनात्मक संस्कृती के कार्य और प्रकार बतलाईए। | 16 |
| 4. | अ) | कार्य विश्लेषण का महत्व लिखिए। | 8 |
| | ब) | व्यवस्थापकीय तणाव कम करने के उपाय लिखिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | प्रशिक्षण के उद्देश और विविध पध्दतीयाँ पर चर्चा किजिए। | 16 |
| 5. | | संक्षिप्त में लिखिए। | |
| | अ) | नेतृत्व के प्रकार | 4 |
| | ब) | संप्रेषण माध्यम | 4 |
| | क) | रचनात्मक संघर्ष | 4 |
| | ड) | कार्य वर्णन | 4 |
