

B.Com.-III (CBCS Pattern) Semester - VI
UCA6EH6 - Human Resource Development (Labour Law)

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/S/23/13400

Max. Marks : 40

-
- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Write the concept of constitution of India. 4
b) Explain the concept of Personal Liberty (Article-21). 4

OR

- c) What provisions has been made under the article (16) with reference to public employment. 8
2. a) State the provision made about the responsibilities of contractor labour. 4
b) Write the Rights of principal employer and contractor. 4

OR

- c) Elaborate the responsibility and liability of principal employer in respect to wages and welfare. 8
3. a) Explain the main provision in Bonus Act. 4
b) Write the rules regarding workers security. 4

OR

- c) Explain the concept and functions of Bombay shops and establishment Act. 1948. 8
4. a) Explain the meaning and objectives of minimum wages. 4
b) Write the provisions of equal remuneration Act. 4

OR

- c) Explain the payment of wages Act. 1936 in India. 8
5. Write short note.
a) Equality before law (Article 14) 2
b) License by contractor. 2
c) 'Maternity benefit'. 2
d) Give information about rule and regulation deciding the hours. 2

B.Com.-III (CBCS Pattern) Semester - VI
UCA6EH6 - Human Resource Development (Labour Law)

Time : Three Hours

Max. Marks : 40

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहे.

1. अ) भारतीय संविधानाची संकल्पना लिहा. 4
ब) वैयक्तीक स्वातंत्र्य संकल्पना स्पष्ट करा (अनुच्छेद-21) 4

किंवा

- क) सार्वजनिक सेवायोजनाच्या बाबीमध्ये समान संधी बाबतीत अनुच्छेद 16 स्पष्ट करा. 8

2. अ) कंत्राटी कामगाराच्या मजूरी शोधनाच्या जबाबदारी संबंधी तरतूदी सांगा. 4
ब) प्रमुख सेवायोजक व ठेकेदारांचे अधिकार लिहा. 4

किंवा

- क) प्रमुख सेवायोजकच्या मजूरी व कल्याण संबंधीत जबाबदारी आणि दायित्व विस्तारीत करा. 8

3. अ) बोनस कायद्यातील प्रमुख तरतूदी स्पष्ट करा. 4
ब) कामगारांच्या सुरक्षिततेसंबंधी नियम लिहा. 4

किंवा

- क) मुंबई दूकाने व्यापारी अस्थापणा कायदा 1948 ची संकल्पना व कार्ये स्पष्ट करा. 8

4. अ) न्यूनतम मजूरीचा आशय व उद्देश स्पष्ट करा. 4
ब) समान मोबदला कायद्यातील तरतूदी लिहा. 4

किंवा

- क) मजूरी देण्यासंबंधीचा कायदा 1936 स्पष्ट करा. 8

5. टीपा लिहा.
अ) कायदापूर्व समानता (अनु. 14) 2
ब) ठेकेदाराचा परवाना 2
क) 'मातृत्व लाभ.' 2
ड) मजूरीचा काळ निश्चित करण्यासंबंधीच्या नियमाची माहिती द्या. 2

B.Com.-III (CBCS Pattern) Semester - VI
UCA6EH6 - Human Resource Development (Labour Law)

Time : Three Hours

Max. Marks : 40

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. अ) भारतीय संविधान की संकल्पना लिखिए। 4
ब) नीजी स्वातंत्र की संकल्पना स्पष्ट किजिए (कलम-21) 4

अथवा

- क) सार्वजनिक सेवायोजन बाबत समान संधी के कलम 16 स्पष्ट किजिए। 8

2. अ) कंत्राटी कामगारों की मजूरी शोधन संबंधमे प्रावधान बताइए। 4
ब) प्रधान सेवायोजक एवंम् ठेकेदारों के अधिकार लिखिए। 4

अथवा

- क) प्रमुख सेवायोजक की मजूरी एवं कल्याण संबंध की जिम्मेदारीयाँ और दायित्व विस्तार में बताइए। 8

3. अ) बोनस कायदोकी प्रमुख प्रावधाने स्पष्ट करे। 4
ब) कामगारों की सुरक्षा के बारे में नियम लिखिए। 4

अथवा

- क) बॉम्बे दुकान एवं व्यापारी अस्थापणा कायदा 1948 की संकल्पना एवं कार्य स्पष्ट किजिए। 8

4. अ) न्यूनतम मजूदरी का आशय और उद्देश स्पष्ट किजिए। 4
ब) समान परिश्रमीक कायदा की प्रावधाने लिखिए। 4

अथवा

- क) मजूरी देणे के संदर्भ मे कायदा 1936 स्पष्ट करे। 8

5. टिपण लिखिए।
अ) कायदापूर्व समानताए (अनु. 14) 2
ब) ठेकेदार का परवाना। 2
क) 'मातृत्व लाभ'। 2
ड) मजूरीका समय निश्चीत करणे के संदर्भ में नियम बताये। 2
