

M.Com. (Part-I) (New CBCS Pattern) Semester - II
PCC2F04 - Human Resource Management

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/S/23/13692

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions are carry equal marks.

1. a) What do you understand by Human Resource management. State the scope and role of Human Resource Management. **16**

OR

- b) Discuss the image and quality of Human Resource management manager.

2. a) What do you meant by induction? Explain advantages and disadvantages of formal induction and orientation. **16**

OR

- b) Define recruitment and selection? State the various method of recruitment.

3. a) What do you mean by Job up - gradation? Explain distinguishing features of promotions. **16**

OR

- b) What do you mean by transfer? State it's objectives and types.

4. a) What is job specification, job description and job design. Explain in details. **16**

OR

- b) Explain the concept of scientific merit and describe merit rating and performance appraisal?

5. Write short answers.

- a) Significance of Human Resources in organization. **4**
b) Importance of formal induction. **4**
c) Advantages of promotion. **4**
d) Assessment of training needs. **4**

M.Com. (Part-I) (New CBCS Pattern) Semester - II
PCC2F04 - Human Resource Management

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन म्हणजे काय? मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याप्ती व भूमिका स्पष्ट करा. 16

किंवा

- ब) मानव संसाधन व्यवस्थापकाची प्रतिमा व पात्रतेची चर्चा करा.

2. अ) औपचारीक परिचय म्हणजे काय? औपचारीक परिचयाचे व उद्बोधनाचे फायदे व तोटे स्पष्ट करा. 16

किंवा

- ब) भरती व निवड प्रक्रियेची व्याख्या द्या. आणि भरतीच्या विविध पद्धती सविस्तर लिहा.

3. अ) कार्य बढती म्हणजे काय? बढतीची विशिष्ट वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा. 16

किंवा

- ब) बदलीचा अर्थ स्पष्ट करून बदलीचे उद्देश व प्रकार स्पष्ट करा.

4. अ) कार्य विशेष, कार्य विश्लेषण व कार्य आराखडा म्हणजे काय? सविस्तर स्पष्ट करा. 16

किंवा

- ब) शास्त्रीय योग्यता गणण्याची संकल्पना स्पष्ट करून योग्यता गणना व मुल्यांकनाचे वर्णन करा.

5. थोडक्यात उत्तरे लिहा.

- अ) संघटन मध्ये मानव संशोधनाचे महत्व. 4

- ब) औपचारिक परिचयाचे महत्व. 4

- क) बढतीचे फायदे. 4

- ड) प्रशिक्षणाच्या आवश्यकतेचे मुल्यांकन. 4

M.Com. (Part-I) (New CBCS Pattern) Semester - II
PCC2F04 - Human Resource Management

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों को समान अंक है।

1. अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन का अर्थ बतलाईये। मानव संसाधन प्रबंधन का व्याप्ती और भूमिका स्पष्ट करें। 16

अथवा

- ब) मानव संसाधन व्यवस्थापक की प्रतिमा और पात्रता चर्चा किजिये।

2. अ) औपचारिक परिचय से क्या आशय है, औपचारिक परिचय एवं उद्बोधन के लाभ एवं हानी स्पष्ट किजिए। 16

अथवा

- ब) भरती एवं चयन प्रक्रियों की व्याख्या किजिए और भरतीयों की विविध पद्धतीया सविस्तर स्पष्ट किजिए।

3. अ) कार्य उन्नयन से आप क्या समझते हैं? पदोन्नीत की विशिष्ट विशेषताएं की व्याख्या करें। 16

अथवा

- ब) बदली का अर्थ स्पष्ट करके उसके उद्देश और प्रकार स्पष्ट किजिए।

4. अ) कार्य विशेष, कार्य विश्लेषण और कार्य आलेख का अर्थ बतलाईये और कार्य प्रारूप विस्तार से स्पष्ट किजिए। 16

अथवा

- ब) शास्त्रीय योग्यता गणना संकल्पना स्पष्ट किजिए एवं योग्यता गणना एवं निव्यादत मूल्यांकन का संक्षिप्त में वर्णन किजिए।

5. संक्षिप्त में उत्तर लिखिए।

- अ) संघटना मानव संशोधन का महत्व। 4

- ब) औपचारिक परिचय के महत्व। 4

- क) बदती के लाभ। 4

- ड) प्रशिक्षण के आवश्यकता नुसार निर्धारण। 4
