

UCA5EH5 : Human Resource Development : Industrial Relations

P. Pages : 3

GUG/W/22/13055

Time : Three Hours



Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the importance of industrial relation. **8**
b) Write the function of conciliation officer. **8**
OR
c) Evaluate the Governments Policy in the field of Industrial Relation. **16**
2. a) Explain the function of labour welfare officer. **8**
b) State the characteristics of trade union. **8**
OR
c) Explain in detail the various problems and remedies of trade union. **16**
3. a) State the causes of industrial unrest in India. **8**
b) Explain the principles of community negotiation. **8**
OR
c) Explain labour management relationship in public sector in details. **16**
4. a) State the provisions of the code of discipline. **8**
b) Mentions the Grievance handling techniques. **8**
OR
c) Explain in detail the provision of prevention of industrial disputes Act-1947. **16**
5. Write a short notes-
a) State the objective of industrial relation. **4**
b) Explain the types of leadership. **4**
c) State the characteristics of community negotiation. **4**
d) Mention the reasons of the complaint. **4**

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहे.

1. अ) औद्योगिक संबंधाचे महत्व विशद करा. 8
ब) तडजोड अधिकाऱ्याची कार्ये लिहा. 8
किंवा
क) औद्योगिक संबंधाच्या क्षेत्रातील सरकारच्या धोरणाचे मुल्यमापन करा. 16
2. अ) कामगार कल्याण अधिकाऱ्याची कार्ये स्पष्ट करा. 8
ब) कामगार संघटनेची वैशिष्ट्ये सांगा. 8
किंवा
क) कामगार संघटने पृढिल विविध समस्या आणि उपाययोजना सविस्तर स्पष्ट करा. 16
3. अ) भारतातील औद्योगिक अशांततेची कारणे सांगा. 8
ब) सामूदायिक वाटाघाटीचे तत्वे विशद करा. 8
किंवा
क) सार्वजनिक उपक्रमात श्रम-व्यवस्थापन संबंध सविस्तर विशद करा. 16
4. अ) शिस्तीच्या नियमावलीतील बाबी सांगा. 8
ब) तक्रार हाताळण्याची तंत्रे नमूद करा. 8
किंवा
क) औद्योगिक कलह निवारण कायदा 1946 मधील तरतूदी सविस्तर स्पष्ट करा. 16
5. थोडक्यात उत्तरे लिहा.
अ) औद्योगिक संबंधाची उद्दीष्टे सांगा. 4
ब) नेतृत्वाचे प्रकार स्पष्ट करा. 4
क) सामूदायिक वाटाघाटीचे वैशिष्ट्ये सांगा. 4
ड) तक्रारीची कारणे नमूद करा. 4

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. अ) औद्योगिक संबंध के महत्व विशद करे। 8
ब) तडजोड अधिकारी की कार्य लिखीए। 8
- अथवा**
- क) औद्योगिक संबंध के क्षेत्र में सरकार के धोरणोंका मुल्यांकन करे। 16
2. अ) कामगार कल्याण अधिकारी के कार्य स्पष्ट करे। 8
ब) कामगार संघटन की विशेषताए बताइए। 8
- अथवा**
- क) कामगार संघटन की विविध समस्याए और उपाययोजना विस्तार से स्पष्ट करे। 16
3. अ) भारत में औद्योगिक कलह की कारण बताइए। 8
ब) सामूदायीक वाटाघाटी की तत्वे विशद करे। 8
- अथवा**
- क) सार्वजनिक उपक्रम में श्रम व्यवस्थापन संबंध की विस्तार से चर्चा करे। 16
4. अ) अनूशासन नियमावली की तरतूदी बताइए। 8
ब) शिकायत कार्यवाही की तंत्रे नमूद करे। 8
- अथवा**
- क) औद्योगिक कलह निवारण कायदा - 1947 की प्रावधान विस्तार से स्पष्ट करे। 16
5. संक्षीप्त के उत्तर लिखीए।
- अ) औद्योगिक संबंध के उद्देश बताइए। 4
ब) नेतृत्व के प्रकार स्पष्ट करे। 4
क) सामूदायीक वाटाघाटी के विशेषताए बताइए। 4
ड) शिकायत की कारणे नमूद करे। 4
