

B.Com.- I (CBCS Pattern) Sem-II  
**UCA2C05 - Principles of Management-II**

P. Pages : 3

Time : Three Hours



**GUG/W/22/10652**

Max. Marks : 60

- Notes : 1. All questions are compulsory.  
2. All questions carry equal marks.

1. a) State the definition of communication and explain its nature. 6  
b) Explain the functions and barriers of communication. 6
- OR**
- c) What is meant by Direction. Explain the principles and techniques of Directions. 12
2. a) Define motivation and explain its objectives.  
b) Define leadership. Explain its characteristics. 6
- OR**
- c) What is meant by leadership. Explain the importance and functions of leadership. 12
3. a) Explain the meaning and principles of co – ordination. 6  
b) Explain the techniques of effective co – ordination. 6
- OR**
- c) State the meaning and definition of control and explain the essential of good control system. 12
4. a) What is meant by Event management. Explain its needs. 6  
b) What do you mean by Disaster Management. Explain its cycle general. 6
- OR**
- c) What are the factors responsible for change in management and explain the causes of resistance to change. 12
5. Write short note.
- a) Importance of direction 3  
b) Qualities of leadership. 3  
c) Techniques of co – ordination 3  
d) Characteristics of business ethics. 3

\*\*\*\*\*

B.Com.- I (CBCS Pattern) Sem-II  
**UCA2C05 - Principles of Management-II**

Time : Three Hours

Max. Marks : 60

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.  
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

- |    |    |  |    |
|----|----|--|----|
| 1. | अ) | संदेशवहनाची व्याख्या लिहा आणि त्याचे स्वरूप स्पष्ट करा.  | 6  |
|    | ब) | संदेशवहनाची कार्य आणि अडथळे स्पष्ट करा.  | 6  |
|    |    | <b>किंवा</b>   |    |
|    | क) | संचालन म्हणजे काय? संचालनाची तत्वे आणि तंत्रे स्पष्ट करा.  | 12 |
| 2. | अ) | अभिप्रेरणेची व्याख्या आणि त्याचे उद्देश स्पष्ट करा.  | 6  |
|    | ब) | नेतृत्वाची व्याख्या द्या. त्याचे वैशिष्ट्ये विशद करा.  | 6  |
|    |    | <b>किंवा</b>   |    |
|    | क) | नेतृत्व म्हणजे काय? नेतृत्वाचे महत्व आणि कार्य स्पष्ट करा.   | 12 |
| 3. | अ) | समन्वयाचा अर्थ आणि तत्वे स्पष्ट करा.   | 6  |
|    | ब) | प्रभावी समन्वयाचे तंत्र स्पष्ट करा.  | 6  |
|    |    | <b>किंवा</b>   |    |
|    | क) | नियंत्रणाचा अर्थ आणि व्याख्या करा. आणि नियंत्रण पद्धती प्रभावी करणारे घटक स्पष्ट करा.                  | 12 |
| 4. | अ) | प्रसंग व्यवस्थापन म्हणजे काय? प्रसंग व्यवस्थापनाची गरज स्पष्ट करा.                                     | 6  |
|    | ब) | आपत्ती व्यवस्थापन म्हणजे काय? त्याचे सामान्य चक्र स्पष्ट करा.  | 6  |
|    |    | <b>किंवा</b>   |    |
|    | क) | संघटनात्मक बदलास कारणीभूत असणारे घटक कोणते आहेत? संघटनात्मक बदलाचा प्रतिकार होण्याची कारणे स्पष्ट करा. | 12 |
| 5. |    | थोडक्यात उत्तरे लिहा.  |    |
|    | अ) | निर्देशनाचे महत्व  | 3  |
|    | ब) | नेतृत्वाचे गुण   | 3  |
|    | क) | समन्वयाचे तंत्र  | 3  |
|    | ड) | व्यावसायिक नितीमुल्यांची वैशिष्ट्ये  | 3  |

\*\*\*\*\*

B.Com.- I (CBCS Pattern) Sem-II  
**UCA2C05 - Principles of Management-II**

Time : Three Hours

Max. Marks : 60

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।  
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

- |    |    |   |    |
|----|----|---|----|
| 1. | अ) | संप्रेषण का अर्थ लिखिए। एवं उसका स्वरूप स्पष्ट किजिये।  | 6  |
|    | ब) | संप्रेषण के कार्य एवं अवरोध स्पष्ट किजिये।  | 6  |
|    |    | <b>अथवा</b>   |    |
|    | क) | संचालन याने क्या है। संचालन के तत्व और तंत्र विशद किजिये।   | 12 |
| 2. | अ) | अभिप्रेरणा को परिभाषित किजिए। एवं उसके उद्देश स्पष्ट किजिये।  | 6  |
|    | ब) | नेतृत्व की परिभाषा किजिये। उसके विशेषताओं स्पष्ट किजिये।  | 6  |
|    |    | <b>अथवा</b>   |    |
|    | क) | नेतृत्व याने क्या है। उसके महत्व और कार्य स्पष्ट किजिये।  | 12 |
| 3. | अ) | समन्वय का अर्थ एवं तत्व विशद किजिये।  | 6  |
|    | ब) | प्रभावी समन्वय के तंत्र विशद किजिये।  | 6  |
|    |    | <b>अथवा</b>   |    |
|    | क) | नियंत्रण का अर्थ और परिभाषा किजिये। एवं नियंत्रण पद्धती प्रभावी करनेवाले कारक स्पष्ट किजिये।                    | 12 |
| 4. | अ) | प्रसंग व्यवस्थापन याने क्या? उसकी आवश्यकताओं को स्पष्ट किजिये।  | 6  |
|    | ब) | आपत्ती व्यवस्थापन याने क्या? उसके सामान्य चक्र स्पष्ट किजिये।   | 6  |
|    |    | <b>अथवा</b>   |    |
|    | क) | संघटनात्मक परिवर्तन के लिये जिम्मेदार घटक कौन से हैं।<br>संघटनात्मक परिवर्तन के प्रतिकार के कारण स्पष्ट किजिये। | 12 |
| 5. |    | संक्षेप में उत्तर लिखिये -  |    |
|    | अ) | निर्देशन का महत्व।  | 3  |
|    | ब) | नेतृत्व की क्षमताएँ।  | 3  |
|    | क) | समन्वय के तंत्र।  | 3  |
|    | ड) | व्यावसायिक नीति मूल्य के विशेषताएँ।   | 3  |

\*\*\*\*\*

