



- Notes : 1. All questions compulsory.  
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the public employment Reservation policy (Article-16). **4**  
b) State the concept of personal liberty (Article-21). **4**  
**OR**  
c) State the meaning of Indian constitution. Explain the right of fundamental (Article-13). **8**
2. a) Discuss on "License of Contractor". **4**  
b) Write the rights of principal employer and contractor. **4**  
**OR**  
c) What is Contract Labour? Discuss on Responsibility regarding Labour Welfare and Health. **8**
3. a) Write the provision for health of Labour in the Indian Factory Act. **4**  
b) State the concept of Bonus Act 1965. **4**  
**OR**  
c) Explain the concept & function of Bombay shops & establishment Act 1948. **8**
4. a) Discuss the equal Remuneration Act 1976. **4**  
b) Explain the Law of Apprentice Act 1961. **4**  
**OR**  
c) Discuss the payment of wages Act 1936. **8**
5. Write short notes.  
a) Equality before law (Article-14). **2**  
b) Objectives of Contract Labour Act 1970. **2**  
c) 'Maternity Benefit'. **2**  
d) Minimum Wages Act. **2**

\*\*\*\*\*

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न आवश्यक आहे.  
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहे.

1. अ) सरकारी नौकरी आरक्षण धोरण स्पष्ट करा. (कलम-16) 4
- ब) वैयक्तिक स्वातंत्र्य संकल्पना नमुद करा. (कलम-21) 4
- किंवा
- क) भारतीय संविधानाचा अर्थ सांगा आणि मुलभूत हक्क स्पष्ट करा. (कलम-13) 8
2. अ) "कंत्राटदाराचा परवाना यावर चर्चा करा. 4
- ब) प्रमुख सेवायोजक व ठेकेदारांचे अधिकार लिहा. 4
- किंवा
- क) कंत्राटी कामगार म्हणजे काय? कंत्राटी कामगाराचे कल्याण आणि आरोग्य संबंधी जबाबदारी यावर चर्चा करा. 8
3. अ) भारतीय कारखाना कायद्यात कामगाराचे आरोग्य संबंधी असणाऱ्या तरतुदी लिहा. 4
- ब) अधिलाभांश आधिनियमाची (1965) संकल्पना सांगा. 4
- किंवा
- क) मुंबई दुकाने व व्यापारी अस्थापना कायदा 1948 ची संकल्पना व कार्य स्पष्ट करा. 8
4. अ) 'समान मजुरी कायदा 1976 वर चर्चा करा'. 4
- ब) शिकाऊ उमेदवार कायदा 1961 स्पष्ट करा. 4
- किंवा
- क) "मजुरी देण्यासंबंधीचा कायदा-1936" चर्चा करा. 8
5. टिपा लिहा.
- अ) कायदा समानता (अनु. 14) 2
- ब) ठेकेदाराचा परवाना. 2
- क) 'मातृत्व लाभ'. 2
- ड) किमान मजुरी कायदा. 2

\*\*\*\*\*

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।  
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

- |    |    |  |   |
|----|----|--|---|
| 1. | अ) | सरकारी नौकरी आरक्षण धोरण स्पष्ट कीजिये (कलम-16)  | 4 |
|    | ब) | नीजी स्वातंत्र्य की संकल्पना स्पष्ट कीजिये (कलम-21)  | 4 |
|    |    | <b>अथवा</b>  |   |
|    | क) | भारतीय संविधान का अर्थ बतलाईये एवम मौलीक अधिकार स्पष्ट कीजिये (कलम-13)   | 8 |
| 2. | अ) | 'ठेकेदार का लाईसेंस' पर चर्चा कीजिए।   | 4 |
|    | ब) | प्रधान सेवायोजक एवम ठेकेदारों के अधिकार लिखिए।   | 4 |
|    |    | <b>अथवा</b>  |   |
|    | क) | कंन्ट्राटी कामगार से क्या आशय है। कंन्ट्राटी कामगारों के कल्याण एवम स्वास्थ्य संबंध में जवाबदारी पर चर्चा कीजिए। | 8 |
| 3. | अ) | भारतीय कारखाना कायदों में कामगारों के आरोग्य संदर्भ में प्रावधान लिखिए।  | 4 |
|    | ब) | अधिलाभांश आधिनियम (1965) की संकल्पना बताइए।  | 4 |
|    |    | <b>अथवा</b>  |   |
|    | क) | बॉम्बे दुकान एवं व्यापारी अस्थापना कायदा 1948 की संकल्पना एवं कार्य स्पष्ट कीजिए।                                | 8 |
| 4. | अ) | 'समान मजदूरी कायदा' 1976 पर चर्चा कीजिए।   | 4 |
|    | ब) | प्रशिक्षु उमेदवार कानून 1961 स्पष्ट कीजिए।   | 4 |
|    |    | <b>अथवा</b>  |   |
|    | क) | "मजदूरी भुगतान कायदा-1936" चर्चा कीजिए।  | 8 |
| 5. |    | टिपण लिखिए।  |   |
|    | अ) | कायदापूर्व समानताएं (कलम-14)   | 2 |
|    | ब) | ठेकेदार का लाईसेंस   | 2 |
|    | क) | 'मातृत्व लाभ'.   | 2 |
|    | ड) | न्यूनतम मजदूरी कायदा   | 2 |

\*\*\*\*\*

