

UCA3EH3 - Human Resource Development : Organizational Behavior Paper-I

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/22/10671

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

- | | | | |
|-----------|---------------------------------------|---|----|
| 1. | a) | Explain the organisational Goals. | 8 |
| | b) | Describe the various factors of Behaviour. | 8 |
| OR | | | |
| | c) | Narrate the historical evaluation of Organisational Behaviour. | 16 |
| 2. | a) | Explain the process of perception. | 8 |
| | b) | Write the principles & Theories of learning. | 8 |
| OR | | | |
| | c) | Describe the meaning of values & write the importance & types of values in short. | 16 |
| 3. | a) | Explain the meaning and objectives of Motivation. | 8 |
| | b) | Write the various types of Incentives. | 8 |
| OR | | | |
| | c) | Describe the advantage & various factors of Motivation. | 16 |
| 4. | a) | Explain the Abraham Maslow's need Hierarchy Theory. | 8 |
| | b) | Write the merits & demerits of job enrichment. | 8 |
| OR | | | |
| | c) | Explain the 'X' and 'Y' theory of Douglas McGregor's. | 16 |
| 5. | Write short answers to the following. | | |
| | a) | Write four objectives of organisation. | 4 |
| | b) | Write the factors involves in Job satisfaction. | 4 |
| | c) | Write the Application of Motivation concepts. | 4 |
| | d) | Explain the meaning of Job Enlargement. | 4 |

UCA3EH3 - Human Resource Development : Organizational Behavior Paper-I

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

- | | | | |
|----|----|---|----|
| 1. | अ) | संघटनात्मक साध्य स्पष्ट करा? | 8 |
| | ब) | वर्तणूकीशी संबंधित विविध घटक थोडक्यात लिहा? | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | संघटनात्मक वर्तणूकीचे ऐतिहासिक मुल्यमापन करा? | 16 |
| 2. | अ) | आकलनाची प्रक्रिया थोडक्यात स्पष्ट करा? | 8 |
| | ब) | शिकण्याची तत्वे आणि सिध्दांत सांगा? | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | व्यक्तिमत्त्वाची मुल्ये स्पष्ट करून मुल्याचे महत्व आणि विविध प्रकार स्पष्ट करा? | 16 |
| 3. | अ) | अभिप्रेरणा म्हणजे काय? अभिप्रेरणेची उद्दीष्ट्ये स्पष्ट करा? | 8 |
| | ब) | प्रेरणेचे विविध प्रकार सांगा? | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | अभिप्रेरणेचे फायदे आणि विविध घटक सविस्तर स्पष्ट करा? | 16 |
| 4. | अ) | श्री अब्राहम मास्लो यांचा गरज श्रेणीचा सिध्दांत सांगा? | 8 |
| | ब) | कार्यसंपन्नतेचे फायदे तोटे थोडक्यात सांगा? | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | डग्लस मॅग्रीगरचा 'क्ष' आणि 'य' सिध्दांत सविस्तर स्पष्ट करा? | 16 |
| 5. | | खालील प्रश्नांची थोडक्यात उत्तरे लिहा. | |
| | अ) | संघटनेचे कोणतेही चार उद्दीष्ट्ये सांगा? | 4 |
| | ब) | कार्यसमाधानात समाविष्ट होणाऱ्या बाबी लिहा? | 4 |
| | क) | अभिप्रेरण संकल्पनेचा उपयोग लिहा? | 4 |
| | ड) | कार्यवाढ म्हणजे काय स्पष्ट करा? | 4 |

UCA3EH3 - Human Resource Development : Organizational Behavior Paper-I

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

- | | | | |
|----|----|---|----|
| 1. | अ) | संघटनात्मक साध्य स्पष्ट किजीये? | 8 |
| | ब) | आचरण के विभिन्न घटक संक्षिप्त में लिखिये? | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | संघटनात्मक आचरण का ऐतीहासीक मूल्यमापन किजीये? | 16 |
| 2. | अ) | संवेदन प्रक्रिया संक्षिप्त में स्पष्ट किजीये? | 8 |
| | ब) | अध्ययन के तत्व और सिद्धांत बताईये? | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | व्यक्तिमत्व के मूल्य समजाकर मूल्य का महत्व और विभिन्न प्रकार स्पष्ट किजीये? | 16 |
| 3. | अ) | अभिप्रेरण का अर्थ बताकर अभिप्रेरण के उद्देश स्पष्ट किजीये? | 8 |
| | ब) | प्रेरणा के विभिन्न प्रकार बतलाईये? | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | अभिप्रेरणा के लाभ और उसके विभिन्न घटक विस्तारसे स्पष्ट किजीये? | 16 |
| 4. | अ) | अब्राहम मास्लो का गरज श्रेणीयन सिद्धांत बताईये? | 8 |
| | ब) | कार्यसंपन्नता के लाभ एवं दोष संक्षिप्त में बतलाईये? | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | डग्लस मैग्रीगर का 'क्ष' और 'य' सिद्धांत विस्तारसे स्पष्ट किजीये? | 16 |
| 5. | | निम्नलिखित प्रश्नों के संक्षिप्त में उत्तर लिखीये। | |
| | अ) | संघटन के चार उद्देश बतलाईये? | 4 |
| | ब) | कार्यसंतुष्टी में सम्मेलीत मुद्दे लिखीये? | 4 |
| | क) | अभिप्रेरण संकल्पना का उपयोग लिखीये? | 4 |
| | ड) | कार्यवाढ (Job Enlargement) का अर्थ स्पष्ट किजीये? | 4 |
