

UCA4EH4 - Human Resource Development : Organizational Behavior Paper-II

P. Pages : 3

GUG/W/22/12037

Time : Three Hours



Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Write the meaning of group. Explain the classification of small group. **8**
b) Explain the characteristics of Leadership. **8**

OR

- c) Define Leadership. Discuss the qualities of Leadership. **16**
2. a) What is mean by power? Explain the Basis of power. **8**
b) Describe the ethics of power and politics. **8**

OR

- c) Define Communication. Discuss the role and importance of communication. **16**
3. a) Explain the concept and characteristics of Organizational conflicts. **8**
b) Define the organizational culture. Write the characteristics of organizational culture. **8**

OR

- c) Discuss the types and functions of organization culture. **16**
4. a) Describe the job analysis and its methods. **8**
b) Write the needs of training. **8**

OR

- c) Define training. Discuss the objective of training. **16**
5. Write short note.
a) Paternalistic leadership. **4**
b) Formal Communication. **4**
c) Management of Constrictive Conflicts. **4**
d) Work stress. **4**

UCA4EH4 - Human Resource Development : Organizational Behavior Paper-II

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न आवश्यक आहेत.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) समुहांचा अर्थ लिहा. लहान समूहाची वर्गवारी स्पष्ट करा. 8
ब) नेतृत्वाची वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा. 8

किंवा

- क) नेतृत्व परिभाषित करा. नेतृत्व गुणांची चर्चा करा. 16
2. अ) अधिकार म्हणजे काय? अधिकारांचा आधार स्पष्ट करा. 8
ब) अधिकार आणि राजकारणाची मुल्ये यांचे वर्णन करा. 8

किंवा

- क) संदेशवहन परिभाषित करा. संदेशवहनाची भूमिका आणि महत्त्व याबद्दल चर्चा करा. 16
3. अ) संघटनात्मक संघर्षाची संकल्पना आणि वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा. 8
ब) संघटनात्मक संस्कृती परिभाषित करा. संघटनात्मक संस्कृतीचे वैशिष्ट्ये लिहा. 8

किंवा

- क) संघटनात्मक संस्कृतीचे प्रकार आणि कार्य यांची चर्चा करा. 16
4. अ) कार्य विश्लेषण आणि त्यांच्या पध्दती याबाबत वर्णन करा. 8
ब) प्रशिक्षणाच्या आवश्यकता लिहा. 8

किंवा

- क) प्रशिक्षण परिभाषित करा. प्रशिक्षणाच्या उद्देशांची चर्चा करा. 16
5. टिपा लिहा.
अ) पालक किंवा पैतृक नेतृत्व 4
ब) औपचारिक संदेशवहन 4
क) रचनात्मक संघर्षाचे व्यवस्थापन 4
ड) कार्यताण 4

UCA4EH4 - Human Resource Development : Organizational Behavior Paper-II

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सूचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्न को समान अंक हैं।

- | | | | |
|-------------|----|--|----|
| 1. | अ) | समूह का अर्थ लिखिए। छोटे समूह की वर्गवारी स्पष्ट कीजिए। | 8 |
| | ब) | नेतृत्व की विशेषताएँ स्पष्ट कीजिए। | 8 |
| अथवा | | | |
| | क) | नेतृत्व परिभाषित कीजिए। नेतृत्व गुणों की चर्चा कीजिए। | 16 |
| 2. | अ) | अधिकार से क्या आशय है? अधिकार के आधार स्पष्ट कीजिए। | 8 |
| | ब) | अधिकार एवं राजनीति की मूल्ये इनका वर्णन कीजिए। | 8 |
| अथवा | | | |
| | क) | सम्प्रेषण परिभाषित कीजिए। सम्प्रेषण की भूमिका एवं महत्व इनके बारे में चर्चा कीजिए। | 16 |
| 3. | अ) | संघटनात्मक संघर्ष की अवधारणा एवं विशेषताएँ स्पष्ट कीजिए। | 8 |
| | ब) | संघटनात्मक संस्कृति परिभाषित कीजिए। संघटनात्मक संस्कृति के विशेषताएँ लिखिए। | 8 |
| अथवा | | | |
| | क) | संघटनात्मक संस्कृति के प्रकार एवं कार्य इनकी चर्चा कीजिए। | 16 |
| 4. | अ) | कार्य विश्लेषण एवं उनकी पद्धति इनके बारे में वर्णन कीजिए। | 8 |
| | ब) | प्रशिक्षण की आवश्यकता लिखिए। | 8 |
| अथवा | | | |
| | क) | प्रशिक्षण परिभाषित कीजिए। प्रशिक्षण के उद्देश्यों की चर्चा कीजिए। | 16 |
| 5. | | टिपण लिखिए। | |
| | अ) | पालक अथवा पैतृक नेतृत्व। | 4 |
| | ब) | औपचारिक सम्प्रेषण। | 4 |
| | क) | रचनात्मक संघर्ष का प्रबंधन। | 4 |
| | ड) | कार्यताण। | 4 |
