

B.Com. CBCS Pattern Semester-VI
UCA6EH6 - Human Resource Development : Labour Law

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/S/24/13400

Max. Marks : 40

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the concept of personal liberty (Article 21) 4
b) Explain the equality before the law (Article 14) 4

OR

- c) State the definition of Indian constitution and write the fundamental right. 8
2. a) Discuss on License of contractor. 4
b) Write the responsibilities of principle employer in respect of wages. 4

OR

- c) Explain the essential elements of contract labor Act 1970. 8
3. a) Write the right to payment of maternity benefit. 4
b) Explain the provision of Bombay shop and establishment Act 1948. 4

OR

- c) Explain the concept of Payment of Bonus Act 1965 and write about the payment of minimum bonus. 8
4. a) Explain the fixation of minimum wages. 4
b) State the concept of equal Remuneration Act 1976. 4

OR

- c) Explain the Payment of wages Act 1936 in detail. 8
5. Write a short note on:
a) Education for children (Article 21-A) 2
b) Write the objective of contract labour. 2
c) Explain the concept of factory. 2
d) Apprentice candidate. 2

B.Com. CBCS Pattern Semester-VI
UCA6EH6 - Human Resource Development : Labour Law

Time : Three Hours

Max. Marks : 40

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहे.

1. अ) वैयक्तिक स्वातंत्र्याची संकल्पना स्पष्ट करा (अनुच्छेद 21) 4
ब) कायदापूर्व समानता स्पष्ट करा (अनुच्छेद 14) 4

किंवा

- क) भारतीय संविधानाची व्याख्या करा आणि मूलभूत अधिकार लिहा. 8
2. अ) कंत्राटदाराचा परवाना यावर चर्चा करा. 4
ब) वेतनाच्या संदर्भात प्रधान नियोक्त्याच्या जबाबदाऱ्या लिहा. 4

किंवा

- क) कंत्राटी कामगार कायदा 1970 चे आवश्यक घटक स्पष्ट करा. 8
3. अ) प्रसूती लाभाच्या भरपाईचा अधिकार लिहा. 4
ब) मुंबई दुकाने व आस्थापना कायदा 1948 मधील तरतूद स्पष्ट करा. 4

किंवा

- क) बोनस शोधन अधिनियम 1965 ची संकल्पना स्पष्ट करा आणि किमान बोनस शोधन बदल माहिती लिहा. 8
4. अ) किमान वेतनाचे निर्धारण स्पष्ट करा. 4
ब) समान मोबदला कायदा 1976 ची संकल्पना सांगा. 4

किंवा

- क) वेतन प्रदान अधिनियम 1936 चे तपशीलवार वर्णन करा. 8
5. संक्षिप्त टिपा लिहा.
अ) मुलांसाठी शिक्षण (अनुच्छेद 21-A) 2
ब) कंत्राटी कामगारांचे उद्दिष्ट लिहा. 2
क) कारखान्याची संकल्पना स्पष्ट करा. 2
ड) शिकाऊ उमेदवार 2

B.Com. CBCS Pattern Semester-VI
UCA6EH6 - Human Resource Development : Labour Law

Time : Three Hours

Max. Marks : 40

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

- | | | | |
|-------------|----|--|---|
| 1. | अ) | व्यक्तिगत स्वतंत्रता की अवधारणा की व्याख्या करें (अनुच्छेद 21) | 4 |
| | ब) | कानून के पूर्व समानता की व्याख्या करें (अनुच्छेद 14) | 4 |
| अथवा | | | |
| | क) | भारतीय संविधान की परिभाषा दीजिए और मौलिक अधिकार लिखिए। | 8 |
| 2. | अ) | ठेकेदार के लाइसेंस पर चर्चा करें। | 4 |
| | ब) | वेतन के संबंध में प्रमुख नियोक्ता के उत्तरदायित्व लिखिए। | 4 |
| अथवा | | | |
| | क) | ठेका श्रम अधिनियम 1970 के आवश्यक घटकों को स्पष्ट किजिए। | 8 |
| 3. | अ) | मातृत्व लाभ के भुगतान का अधिकार लिखें। | 4 |
| | ब) | बंबई दुकान और प्रतिष्ठान अधिनियम 1948 के प्रावधानों की व्याख्या करें। | 4 |
| अथवा | | | |
| | क) | बोनस भुगतान अधिनियम 1965 की अवधारणा की व्याख्या करें और न्यूनतम बोनस का भुगतान की जानकारी लिखें। | 8 |
| 4. | अ) | न्यूनतम मजदूरी के निर्धारण की व्याख्या किजिए। | 4 |
| | ब) | समान पारिश्रमिक अधिनियम 1976 की अवधारणा को बताएं। | 4 |
| अथवा | | | |
| | क) | वेतन भुगतान अधिनियम 1936 को विस्तार से समझाइए। | 8 |
| 5. | | संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए। | |
| | अ) | बच्चों के लिए शिक्षा (अनुच्छेद 21-A) | 2 |
| | ब) | ठेका श्रमिक के उद्देश्य लिखिए। | 2 |
| | क) | कारखाने की अवधारणा की व्याख्या किजिए। | 2 |
| | ड) | शिकाऊ उम्मीदवार | 2 |
