

B.Com.- III CBCS Pattern Semester-VI
UCA6F01 - Corporate Law

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/S/24/13394

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the provisions regarding health of the worker under the Factory Act, 1948. 8
b) Explain the provisions regarding the employment of women under Factory Act, 1948. 8
- OR**
- c) Explain the provisions regarding safety and welfare of worker under F.A. 1948. 16
2. a) When strikes and lock-out becomes illegal? Explain. 8
b) Differentiate between lay-off and retrenchment. 8
- OR**
- c) Which committee and Bond appointed by the Government Authority under ID Act 1947? Explain in detail. 16
3. a) Explain the objectives of RTI Act 2005. 8
b) Explain the fees and charges for supply of information. 8
- OR**
- c) Explain the powers and duties of information commission. 16
4. a) Explain the concept of custom duty. 8
b) Explain the classification of goods under Custom Act. 8
- OR**
- c) Explain the provisions regarding importation and exportation of Custom Act. 16
5. Answer in short.
- a) Meaning of Factory. 4
b) Concept of Industry. 4
c) Note on Copy Right. 4
d) Note on Warehousing. 4

B.Com.- III CBCS Pattern Semester-VI
UCA6F01 - Corporate Law

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ:- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) निर्माणी अधिनियम 1948 अंतर्गत, श्रमिकांच्या आरोग्या संबंधी तरतुदी स्पष्ट करा. 8
ब) निर्माणी अधिनियम 1948 अंतर्गत, स्त्री श्रमिकांच्या सेवायोजन संबंधी तरतुदी स्पष्ट करा. 8
किंवा
क) निर्माणी अधिनियम 1948 अंतर्गत, श्रमिकांच्या सुरक्षा आणि कल्याणा संबंधी तरतुदी स्पष्ट करा. 16
2. अ) केव्हा संप आणि टाळेबंदी बेकायदेशीर समजल्या जाते? स्पष्ट करा. 8
ब) कामबंदी आणि छटनी यातील फरक स्पष्ट करा. 8
किंवा
क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 अंतर्गत, कोणत्या समित्या व मंडळ नेमण्याचा सरकारला अधिकार आहे? 16
3. अ) माहितीचा अधिकार कायदा 2005 चे उद्दिष्टे स्पष्ट करा. 8
ब) माहिती पुरविण्यास आकारण्यात येणाऱ्या शुल्क व खर्च संबंधी माहिती स्पष्ट करा. 8
किंवा
क) माहिती आयोगाचे अधिकार आणि कर्तव्ये स्पष्ट करा. 16
4. अ) सिमा शुल्काची संकल्पना स्पष्ट करा. 8
ब) सिमा शुल्क कायद्यानुसार मालाचे वर्गीकरण स्पष्ट करा. 8
किंवा
क) सिमा शुल्क अधिनियमातील आयाती व निर्याती संबंधी तरतुदी स्पष्ट करा. 16
5. थोडक्यात उत्तरे द्या.
अ) निर्माणीची संकल्पना (Factory) 4
ब) उद्योगाची संकल्पना 4
क) कॉपीराईट (Copy Right) वर टिप लिहा. 4
ड) वखारपालन (Warehousing) वर टिप लिहा. 4

B.Com.- III CBCS Pattern Semester-VI
UCA6F01 - Corporate Law

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ:- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों को समान अंक हैं।

1. अ) निर्माणी अधिनियम 1948 के तहत, श्रमिकों के स्वास्थ्य संबंधी प्रावधान स्पष्ट करें। 8
ब) निर्माणी अधिनियम 1948 के तहत, स्त्री श्रमीकों के सेवायोजन संबंधी प्रावधान स्पष्ट कीजिए। 8
- अथवा**
- क) निर्माणी अधिनियम 1948 के तहत, श्रमिकोंके सुरक्षा एवं कल्याण संबंधी प्रावधान स्पष्ट कीजिए। 16
2. अ) हडताल एवं तालाबंदी कब अवैध समझा जाएगा? स्पष्ट कीजिए। 8
ब) कामबंद और छटणी इनमें अंतर स्पष्ट कीजिए। 8
- अथवा**
- क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के तहत, कौनसी समिती एवं मंडल नियुक्त करने का अधिकार सरकार को है। 16
3. अ) सुचना का अधिकार कायदा 2005 के उद्देश्य बताइए। 8
ब) जानकारी मिलने के लिए लगने वाला शुल्क एवं खर्च बाबत विस्तारपूर्वक बताइए। 8
- अथवा**
- क) सुचना आयोग के अधिकार एवं कर्तव्य स्पष्ट कीजिए। 16
4. अ) सिमा शुल्क की संकल्पना स्पष्ट कीजिए। 8
ब) सिमा शुल्क कानून नुसार माल का वर्गीकरण स्पष्ट कीजिए। 8
- अथवा**
- क) सिमा शुल्क अधिनियम तहत आयात एवं निर्यात संबंध प्रावधान स्पष्ट कीजिए। 16
5. संक्षेप में लिखिए।
- अ) निर्माणी (Factory) की संकल्पना 4
ब) उद्योग की संकल्पना 4
क) कॉपीराईट (Copy Right) पर टिप्पणी लिखिए। 4
ड) वखारपालन (Warehousing) पर टिप्पणी लिखिए। 4
