

**UCA2EH2 - Human Resource Development : Human Resource Management-II**

P. Pages : 3

Time : Three Hours



**GUG/S/24/10657**

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.  
2. All questions carry equal marks.

1. a) Define Transfer. Write its types. 8  
b) Explain the policies and causes of demotion. 8

**OR**

- c) What is meant by promotion? Explain the basic of promotion. 16  
2. a) Suggest the measures to reduce the rate of labour turnover. 8  
b) Explain the effects of Lay off. 8

**OR**

- c) Explain the meaning & causes of Absenteeism. State the measures to reduce Absenteeism of Industrial workers. 16  
3. a) Narrate the objective of Indian management institutes. 8  
b) Explain the causes of slow speed of the development of managerial movement in India. 8

**OR**

- c) What is human resource manager? Explain the functions and qualities of human resource manager. 16  
4. a) State the importance of career planning and career development. 8  
b) Explain the meaning & needs of human resource accounting. 8

**OR**

- c) Explain the meaning, objectives and advantages of human resource planning. 16  
5. Write short note.  
a) Objectives of Transfer. 4  
b) Bad effects of layoff 4  
c) Objectives of Human resource manager. 4  
d) Quality circle. 4

\*\*\*\*\*

**UCA2EH2 - Human Resource Development : Human Resource Management-II**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.  
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) बदलीचा अर्थ सांगून बदलीचे विविध प्रकार विषद करा. 8  
ब) पदावन्नतीचे धोरणे व कारणे स्पष्ट करा. 8  
किंवा  
क) पदोन्नती म्हणजे काय? पदोन्नतीचे आधार स्पष्ट करा. 16
2. अ) श्रमपरिवर्तनाचा दर कमी करण्यासाठी उपाययोजना सुचवा. 8  
ब) काम बंदीचे परीणाम विषद करा. 8  
किंवा  
क) अनुपस्थितीचा अर्थ आणि कारणे स्पष्ट करून औद्योगिक कामगारांचे अनुपस्थितीचे प्रमाण कमी करण्याचे उपाय सांगा. 16
3. अ) भारतीय व्यवस्थापन संस्थेची उद्दिष्ट्ये सांगा. 8  
ब) भारतात व्यवस्थापकीय चळवळीची गती मंद असण्याची मुख्य कारणे विषद करा? 8  
किंवा  
क) मानव संसाधन व्यवस्थापकाची व्याख्या लिहा व त्याची कार्ये व गुण स्पष्ट करा. 16
4. अ) भवितव्य नियोजन आणि भवितव्य विकासाचे महत्त्व सांगा. 8  
ब) मानव संसाधन लेखांकनाचा अर्थ सांगून आवश्यकता थोडक्यात स्पष्ट करा. 8  
किंवा  
क) मानव संसाधन नियोजनाचे अर्थ, उद्दिष्ट्ये व फायदे स्पष्ट करा. 16
5. थोडक्यात टिपा लिहा.
- अ) बदलीचे उद्देश 4  
ब) कामबंदीचे दुष्परिणाम 4  
क) मानव संसाधन व्यवस्थापकाचे उद्देश 4  
ड) गुणवत्ता वर्तुळ 4

\*\*\*\*\*

**UCA2EH2 - Human Resource Development : Human Resource Management-II**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

2. सभी प्रश्नों को समान अंक हैं।

- |    |    |  |    |
|----|----|--|----|
| 1. | अ) | बदली का अर्थ बताकर बदली के विभिन्न प्रकार बताईए।   | 8  |
|    | ब) | पदावनती के धोरण एवं कारण स्पष्ट किजिए।   | 8  |
|    |    | <b>अथवा</b>  |    |
|    | क) | पदोन्नती से क्या आशय है। पदोन्नती के आधार विषद किजिए।  | 16 |
| 2. | अ) | श्रमपरिवर्तन का दर कम करने हेतु सुझाव दिजिए।   | 8  |
|    | ब) | कामबंदी के परिणाम स्पष्ट किजिए।  | 8  |
|    |    | <b>अथवा</b>  |    |
|    | क) | अनुपस्थिती का अर्थ एवं उसके कारण स्पष्ट किजिए तथा औद्योगिक कामगारों के अनुपस्थिती का प्रमाण घटने के लिए उपाय सुझाईए। | 16 |
| 3. | अ) | भारत के प्रबंधन संस्थाओं का उद्देश्य बताईए।  | 8  |
|    | ब) | भारत में व्यवस्थापन चळवळ की गती कम होने के कारण स्पष्ट किजिए।  | 8  |
|    |    | <b>अथवा</b>  |    |
|    | क) | मानव संसाधन प्रबंधक को परिभाषित किजिए। मानव संसाधन प्रबंधक के कार्य एवं गुणवत्ता स्पष्ट किजिए।                       | 16 |
| 4. | अ) | भविष्य नियोजन एवं भविष्य विकास का महत्व विषद किजिए।  | 8  |
|    | ब) | मानव संसाधन लेखांकन का अर्थ बताकर उसकी आवश्यकता संक्षिप्त में स्पष्ट किजिए।  | 8  |
|    |    | <b>अथवा</b>  |    |
|    | क) | मानव संसाधन नियोजन का अर्थ, उद्देश्य एवं लाभ स्पष्ट किजिए।   | 16 |
| 5. |    | संक्षेप में लिखिए।   |    |
|    | अ) | बदली का उद्देश्य।  | 4  |
|    | ब) | कार्यबंदी के दुष्परिणाम।   | 4  |
|    | क) | मानव संसाधन प्रबंधक का उद्देश्य।   | 4  |
|    | ड) | गुणवत्ता चक्र।   | 4  |

\*\*\*\*\*

