

B.Com. CBCS Pattern Semester-V
UCA5EH5 - Human Resource Development - Industrial Relations

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/S/24/13055

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) State Importance of Industrial Relations. 8
b) Write role of Government in Industrial Relations. 8
- OR**
- c) Discuss the impact of socio-economic environment on Industrial Relations. 16
2. a) Write the concept and causes of workers participation in management. 8
b) Define trade union. Explain its objectives. 8
- OR**
- c) Discuss the problems of trade union in India. 16
3. a) Explain the concept of collective Bargaining and its need. 8
b) Write the elements to establish an ideal employer. 8
- OR**
- c) Discuss the Labour Management relation in public enterprises. 16
4. a) Write the guiding principles of disciplinary action. 8
b) Describe grievance settlement machinery. 8
- OR**
- c) Discuss the Industrial Disputes Act, 1947. 16
5. Write in short.
- a) National tribunal. 4
b) Method of (WPM) Workers Participation in Management. 4
c) Creation of collective agreement. 4
d) Characteristics of compliment. 4

B.Com. CBCS Pattern Semester-V
UCA5EH5 - Human Resource Development - Industrial Relations

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) औद्योगिक संबंधाचे महत्व सांगा. 8
ब) औद्योगिक संबंधात सरकारची भूमिका लिहा. 8
किंवा
क) औद्योगिक संबंधावर सामाजिक आर्थिक पर्यावरणाचा प्रभाव स्पष्ट करा. 16
2. अ) व्यवस्थापनात कामगारांचा सहभाग संकल्पना व कारणे लिहा. 8
ब) श्रमिक संघ परिभाषित करा, त्याची उद्दिष्ट्ये स्पष्ट करा. 8
किंवा
क) भारतीय कामगार संघटनांच्या समस्यांची चर्चा करा. 16
3. अ) सामुदायिक सौदेबाजी परिभाषित करून त्याची आवश्यकता स्पष्ट करा. 8
ब) आदर्श सेवायोजक सिद्ध होण्यास आवश्यक घटक लिहा. 8
किंवा
क) सार्वजनिक उपक्रमात श्रम व्यवस्थापन संबंध याबाबत चर्चा करा. 16
4. अ) शिस्त भंगाच्या कार्यवाहीसाठी मार्गदर्शक तत्वे स्पष्ट करा. 8
ब) तक्रार निवारण यंत्रणेचे वर्णन करा. 8
किंवा
क) औद्योगिक विवाद कायदा 1947 ची चर्चा करा. 16
5. थोडक्यात लिहा.
अ) राष्ट्रीय न्यायाधिकरण 4
ब) व्यवस्थापनात कामगारांच्या सहभागाच्या पध्दती 4
क) सामुदायिक कराराची निर्मिती 4
ड) तक्रारीची वैशिष्ट्ये 4

B.Com. CBCS Pattern Semester-V
UCA5EH5 - Human Resource Development - Industrial Relations

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों को समान अंक है।

1. अ) औद्योगिक संबंध के महत्व बतलाईए। 8
ब) औद्योगिक संबंध में सरकार की भूमिका लिखिए। 8
अथवा
क) औद्योगिक संबंध पर सामाजिक, आर्थिक पर्यावरण का प्रभाव विशद किजिए। 16
2. अ) प्रबंधन में श्रमिकों का सहभागीता संकल्पना एवं कारणे लिखिए। 8
ब) श्रमिक संघ परिभाषित किजिए। श्रमिक संघ की उद्देश बतलाईए। 8
अथवा
क) भारतीय श्रमिक संगठन के समस्याओंकी चर्चा किजिए। 16
3. अ) सामुहिक सौदेबाजी परिभाषित करके उसकी आवश्यकताए विशद किजिए। 8
ब) आदर्श सेवायोजक सिद्ध होने के लिए आवश्यक घटक लिखिए। 8
अथवा
क) सार्वजनिक उपक्रम में श्रम प्रबंधन संबंध इसके बारे में चर्चा किजिए। 16
4. अ) शिस्त भंग की कार्यवाही के लिए मार्गदर्शक तत्व विशद किजिए। 8
ब) 'तक्रार निवारण यंत्रणा' चर्चा किजिए। 8
अथवा
क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 की विस्तृत चर्चा किजिए। 16
5. संक्षिप्त में उत्तर दिजिए।
- अ) राष्ट्रीय न्यायाधिकरण 4
ब) प्रबंधन में श्रमिकों का सहभाग की पध्दती 4
क) सामुहिक करार की निर्मिती 4
ड) तक्रार की विशेषताए 4
