

**UCA3EH3 - Human Resource Development - Organizational Behavior Paper-I**

P. Pages : 3

Time : Three Hours



**GUG/S/24/10671**

Max. Marks : 80

- 
- Notes : 1. All questions are compulsory.  
2. All questions carry equal marks.

1. a) Define Organisation. Explain the nature and objectives of organisation. **8**  
b) Write the advantages of informal organization. **8**

**OR**

- c) What is meant by organizational behaviour? Discuss the characteristics of organizational behaviour. **16**  
2. a) Explain the concept and principles of learning. **8**  
b) Define attitude. Describe the sources of attitude. **8**

**OR**

- c) What is meant by job satisfaction? Discuss the factors affecting job satisfaction and how to increasing job satisfaction. **16**  
3. a) Define motivation. State the objectives of motivation. **8**  
b) Explain the concept of Individual motivation. Write the advantages of Individual motivation. **8**

**OR**

- c) Discuss the limitation of Financial motivation and importance of motivation. **16**  
4. a) Write the advantages and disadvantages of job rotation. **8**  
b) Distinguish between job enlargement and job enrichment. **8**

**OR**

- c) Discuss the theory of Maslo and Y. **16**  
5. Write a short note.  
a) Line organization. **4**  
b) Importance of values. **4**  
c) Positive motivation. **4**  
d) Techniques of job enrichment. **4**

\*\*\*\*\*

B.Com.- II CBCS Pattern Semester-III  
**UCA3EH3 - Human Resource Development - Organizational Behavior Paper-I**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे अनिवार्य आहेत.  
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

- |    |    |                                                                                                               |    |
|----|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. | अ) | संघटना परिभाषित करा. संघटनेचे स्वरूप व उद्देश स्पष्ट करा.                                                     | 8  |
|    | ब) | अनौपचारिक संघटनेचे फायदे लिहा.                                                                                | 8  |
|    |    | <b>किंवा</b>                                                                                                  |    |
|    | क) | संघटनात्मक वर्तणुक म्हणजे काय? संघटनात्मक वर्तणुकीची वैशिष्ट्यांची चर्चा करा.                                 | 16 |
| 2. | अ) | शिकणे संकल्पना व शिकण्याची तत्वे स्पष्ट करा.                                                                  | 8  |
|    | ब) | दृष्टीकोन परिभाषित करा. दृष्टीकोनाच्या मार्गाचे वर्णन करा.                                                    | 8  |
|    |    | <b>किंवा</b>                                                                                                  |    |
|    | क) | कार्यसमाधान म्हणजे काय? कार्यसमाधानाला प्रभावित करणारे घटक आणि कार्यसमाधान कसे वाढविता येईल याबाबत चर्चा करा. | 16 |
| 3. | अ) | अभिप्रेरणा परिभाषित करा. अभिप्रेरणेचे उद्देश नमुद करा.                                                        | 8  |
|    | ब) | वैयक्तीक अभिप्रेरणेची संकल्पना स्पष्ट करा. वैयक्तीक अभिप्रेरणेचे फायदे लिहा.                                  | 8  |
|    |    | <b>किंवा</b>                                                                                                  |    |
|    | क) | आर्थीक अभिप्रेरणांच्या मर्यादा आणि अभिप्रेरणांचे महत्व याबाबत चर्चा करा.                                      | 16 |
| 4. | अ) | कार्यचक्रांचे लाभ व दोष लिहा.                                                                                 | 8  |
|    | ब) | कार्यवाढ आणि कार्य संपन्नता यामधील फरक दर्शवा.                                                                | 8  |
|    |    | <b>किंवा</b>                                                                                                  |    |
|    | क) | मास्लो आणि Y सिध्दांताची चर्चा करा.                                                                           | 16 |
| 5. |    | टिपण लिहा.                                                                                                    |    |
|    | अ) | रेखा संघटन                                                                                                    | 4  |
|    | ब) | मुल्यांचे महत्व                                                                                               | 4  |
|    | क) | धनात्मक अभिप्रेरणा                                                                                            | 4  |
|    | ड) | कार्य संपन्नतेचे तंत्र                                                                                        | 4  |

\*\*\*\*\*

**UCA3EH3 - Human Resource Development - Organizational Behavior Paper-I**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न हल करना अनिवार्य है।

2. सभी प्रश्नों को समान अंक है।

- |    |    |                                                                                                                                 |    |
|----|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. | अ) | संघटना परिभाषित किजिए। संघटन के स्वरूप एवं उद्देश स्पष्ट किजिए।                                                                 | 8  |
|    | ब) | अनौपचारिक संघटना के लाभ लिखिए।                                                                                                  | 8  |
|    |    | <b>अथवा</b>                                                                                                                     |    |
|    | क) | संघटनात्मक वर्तणुक से क्या आशय है? संघटनात्मक वर्तणुक के विशेषताएँ के बारे में चर्चा किजिए।                                     | 16 |
| 2. | अ) | सीखना अवधारणा तथा सीखने की तत्व स्पष्ट किजिए।                                                                                   | 8  |
|    | ब) | दृष्टीकोन परिभाषित किजिए। दृष्टीकोन के मार्ग का वर्णन किजिए।                                                                    | 8  |
|    |    | <b>अथवा</b>                                                                                                                     |    |
|    | क) | कार्यसमाधान से क्या आशय है? कार्यसमाधान पर प्रभाव डालने वाले कारक एवं कार्यसमाधान कैसे बढ़ा सकते हैं इनके बारे में चर्चा किजिए। | 16 |
| 3. | अ) | अभिप्रेरणा परिभाषित किजिए। अभिप्रेरणा के उद्देश विशद किजिए।                                                                     | 8  |
|    | ब) | वैयक्तिक अभिप्रेरणा की अवधारणा स्पष्ट किजिए। वैयक्तिक अभिप्रेरणा के लाभ लिखिए।                                                  | 8  |
|    |    | <b>अथवा</b>                                                                                                                     |    |
|    | क) | आर्थिक अभिप्रेरणा की मर्यादा एवं अभिप्रेरणा के महत्व इनके बारे में चर्चा किजिए।                                                 | 16 |
| 4. | अ) | कार्यचक्र के लाभ तथा हानी लिखिए।                                                                                                | 8  |
|    | ब) | कार्यवाह एवं कार्य संपन्नता इनमें भेद दर्शाइए।                                                                                  | 8  |
|    |    | <b>अथवा</b>                                                                                                                     |    |
|    | क) | मॉस्लो एवं Y सिद्धांतों की चर्चा किजिए।                                                                                         | 16 |
| 5. |    | संक्षेप में लिखिए।                                                                                                              |    |
|    | अ) | रेखा संघटन।                                                                                                                     | 4  |
|    | ब) | मुल्यों का महत्व।                                                                                                               | 4  |
|    | क) | धनात्मक अभिप्रेरणा।                                                                                                             | 4  |
|    | ड) | कार्यसंपन्नता के तंत्र।                                                                                                         | 4  |

\*\*\*\*\*

