

UCA4EH4 - Human Resource Development : Organizational Behavior Paper-II

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/S/24/12037

Max. Marks : 80

-
- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the concept of leadership and write its characteristics. **8**
b) Explain the qualities of leadership. **8**

OR

- c) Elaborates the process of group behaviour in organization. Write the reason of creation of group. **16**
2. a) Write the characteristics and qualities of leadership. **8**
b) Write the concept and basis of power. **8**

OR

- c) What is meant by politics? State the ethics of power & politics. **16**
3. a) Explain the concept and characteristics of organizational conflicts. **8**
b) Define the organizational culture. Write the characteristics of organizational culture. **8**

OR

- c) Discuss the types and functions of culture. **16**
4. a) What is job analysis? Explain the importance of job analysis. **8**
b) What is work stress? Write the consequences of work stress. **8**

OR

- c) Define Training? Explain the necessity and characteristics of Training. **16**
5. Write short notes:
a) Process of creation of group behaviour. **4**
b) Communication media. **4**
c) Constructive conflicts. **4**
d) Causes of work stress. **4**

UCA4EH4 - Human Resource Development : Organizational Behavior Paper-II

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.

2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहे.

1. अ) नेतृत्वाची संकल्पना स्पष्ट करून त्याची वैशिष्ट्ये लिहा? 8
 ब) नेतृत्वाचे गुण स्पष्ट करा. 8

किंवा

- क) संघटनेतील गट वर्तणूकीची प्रक्रिया नमुद करा. गट निर्मितीची कारणे लिहा. 16

2. अ) नेतृत्वाचे गुण व वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा. 8
 ब) अधिकाराची संकल्पना आणि आधार लिहा. 8

किंवा

- क) राजनिती म्हणजे काय? अधिकार आणि राजकारण यांची मूल्ये नमुद करा. 16

3. अ) संघटनात्मक संघर्षाची संकल्पना आणि वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा. 8
 ब) संघटनात्मक संस्कृती परिभाषित करा. संघटनात्मक संस्कृतीचे वैशिष्ट्ये लिहा. 8

किंवा

- क) संघटनात्मक संस्कृतीचे प्रकार आणि कार्य यांची चर्चा करा? 16

4. अ) कार्य विश्लेषण म्हणजे काय? कार्य विश्लेषणाचे महत्व स्पष्ट करा. 8
 ब) कार्य तणाव म्हणजे काय? कार्य तणावाचे परिणाम लिहा. 8

किंवा

- क) प्रशिक्षण परिभाषित करा. प्रशिक्षणाची आवश्यकता व वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा. 16

5. थोडक्यात टिपणे लिहा.
 अ) गट वर्तणूकीच्या निर्मितीची प्रक्रिया. 4
 ब) संदेशवहन माध्यम. 4
 क) रचनात्मक संघर्ष. 4
 ड) कार्य तणावाचे कारणे. 4

UCA4EH4 - Human Resource Development : Organizational Behavior Paper-II

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. अ) नेतृत्व की संकल्पना स्पष्ट करके उसकी विशेषताएँ लिखिए। 8
ब) नेतृत्व संबंधी गुण विशद कीजिए। 8

अथवा

- क) संगठन के समूह वर्तणूक की प्रक्रिया नमूद कीजिए। संगठन में समूह निर्माण के कारण लिखिए। 16

2. अ) नेतृत्व के गुण एवं विशेषताएँ लिखिए। 8
ब) अधिकार की संकल्पना एवं आधार लिखिये। 8

अथवा

- क) राजनिती से क्या आशय है। अधिकार एवं राजनिती की मूल्ये नमूद किजिये। 16

3. अ) संघटनात्मक संघर्ष की अवधारणा एवं विशेषताएँ स्पष्ट कीजिए। 8
ब) संघटनात्मक संस्कृति परिभाषित कीजिए। संघटनात्मक संस्कृति के विशेषताएँ लिखिए। 8

अथवा

- क) संघटनात्मक संस्कृति के प्रकार एवं कार्य इनकी चर्चा कीजिए। 16

4. अ) कार्य विश्लेषण से क्या अभिप्राय है। कार्य विश्लेषण का महत्व स्पष्ट कीजिए। 8
ब) कार्य तणाव का क्या आशय है। कार्य तणाव के परिणाम लिखिए। 8

अथवा

- क) प्रशिक्षण परिभाषित कीजिए। प्रशिक्षण की आवश्यकता एवं विशेषताएँ स्पष्ट कीजिए। 16

5. संक्षेप में टिपण लिखिए।
अ) समूह बर्ताव निर्मित होने की प्रक्रिया। 4
ब) संप्रेषण माध्यम। 4
क) रचनात्मक संघर्ष। 4
ड) कार्य तणाव के कारण। 4
