

B.Com. CBCS Pattern Semester-V
UCA5EH5 - Human Resource Development - Industrial Relations

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/S/24/13055

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) State Importance of Industrial Relations. 8
b) Write role of Government in Industrial Relations. 8
- OR**
- c) Discuss the impact of socio-economic environment on Industrial Relations. 16
2. a) Write the concept and causes of workers participation in management. 8
b) Define trade union. Explain its objectives. 8
- OR**
- c) Discuss the problems of trade union in India. 16
3. a) Explain the concept of collective Bargaining and its need. 8
b) Write the elements to establish an ideal employer. 8
- OR**
- c) Discuss the Labour Management relation in public enterprises. 16
4. a) Write the guiding principles of disciplinary action. 8
b) Describe grievance settlement machinery. 8
- OR**
- c) Discuss the Industrial Disputes Act, 1947. 16
5. Write in short.
- a) National tribunal. 4
b) Method of (WPM) Workers Participation in Management. 4
c) Creation of collective agreement. 4
d) Characteristics of compliment. 4

B.Com. CBCS Pattern Semester-V
UCA5EH5 - Human Resource Development - Industrial Relations

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

- | | | | |
|----|----|---|----|
| 1. | अ) | औद्योगिक संबंधाचे महत्त्व सांगा. | 8 |
| | ब) | औद्योगिक संबंधात सरकारची भूमिका लिहा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | औद्योगिक संबंधावर सामाजिक आर्थिक पर्यावरणाचा प्रभाव स्पष्ट करा. | 16 |
| 2. | अ) | व्यवस्थापनात कामगारांचा सहभाग संकल्पना व कारणे लिहा. | 8 |
| | ब) | श्रमिक संघ परिभाषित करा, त्याची उद्दिष्ट्ये स्पष्ट करा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | भारतीय कामगार संघटनांच्या समस्यांची चर्चा करा. | 16 |
| 3. | अ) | सामुदायिक सौदेबाजी परिभाषित करून त्याची आवश्यकता स्पष्ट करा. | 8 |
| | ब) | आदर्श सेवायोजक सिद्ध होण्यास आवश्यक घटक लिहा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | सार्वजनिक उपक्रमात श्रम व्यवस्थापन संबंध याबाबत चर्चा करा. | 16 |
| 4. | अ) | शिस्त भंगाच्या कार्यवाहीसाठी मार्गदर्शक तत्वे स्पष्ट करा. | 8 |
| | ब) | तक्रार निवारण यंत्रणेचे वर्णन करा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | औद्योगिक विवाद कायदा 1947 ची चर्चा करा. | 16 |
| 5. | | थोडक्यात लिहा. | |
| | अ) | राष्ट्रीय न्यायाधिकरण | 4 |
| | ब) | व्यवस्थापनात कामगारांच्या सहभागाच्या पद्धती | 4 |
| | क) | सामुदायिक कराराची निर्मिती | 4 |
| | ड) | तक्रारीची वैशिष्ट्ये | 4 |

B.Com. CBCS Pattern Semester-V
UCA5EH5 - Human Resource Development - Industrial Relations

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों को समान अंक है।

- | | | | |
|----|----|--|----|
| 1. | अ) | औद्योगिक संबंध के महत्व बतलाईए। | 8 |
| | ब) | औद्योगिक संबंध में सरकार की भूमिका लिखिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | औद्योगिक संबंध पर सामाजिक, आर्थिक पर्यावरण का प्रभाव विशद किजिए। | 16 |
| 2. | अ) | प्रबंधन में श्रमिकों का सहभागीता संकल्पना एवं कारण लिखिए। | 8 |
| | ब) | श्रमिक संघ परिभाषित किजिए। श्रमिक संघ की उद्देश्य बतलाईए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | भारतीय श्रमिक संगठन के समस्याओं की चर्चा किजिए। | 16 |
| 3. | अ) | सामुहिक सौदेबाजी परिभाषित करके उसकी आवश्यकताएं विशद किजिए। | 8 |
| | ब) | आदर्श सेवायोजक सिद्ध होने के लिए आवश्यक घटक लिखिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | सार्वजनिक उपक्रम में श्रम प्रबंधन संबंध इसके बारे में चर्चा किजिए। | 16 |
| 4. | अ) | शिस्त भंग की कार्यवाही के लिए मार्गदर्शक तत्व विशद किजिए। | 8 |
| | ब) | 'तक्रार निवारण यंत्रणा' चर्चा किजिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 की विस्तृत चर्चा किजिए। | 16 |
| 5. | | संक्षिप्त में उत्तर दिजिए। | |
| | अ) | राष्ट्रीय न्यायाधिकरण | 4 |
| | ब) | प्रबंधन में श्रमिकों का सहभाग की पद्धति | 4 |
| | क) | सामुहिक करार की निर्मिती | 4 |
| | ड) | तक्रार की विशेषताएं | 4 |
