

UCA2EH2 - Human Resource Development : Human Resource Management-II

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/S/24/10657

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Define Transfer. Write its types. **8**
b) Explain the policies and causes of demotion. **8**

OR

- c) What is meant by promotion? Explain the basic of promotion. **16**
2. a) Suggest the measures to reduce the rate of labour turnover. **8**
b) Explain the effects of Lay off. **8**

OR

- c) Explain the meaning & causes of Absenteeism. State the measures to reduce Absenteeism of Industrial workers. **16**
3. a) Narrate the objective of Indian management institutes. **8**
b) Explain the causes of slow speed of the development of managerial movement in India. **8**

OR

- c) What is human resource manager? Explain the functions and qualities of human resource manager. **16**
4. a) State the importance of career planning and career development. **8**
b) Explain the meaning & needs of human resource accounting. **8**

OR

- c) Explain the meaning, objectives and advantages of human resource planning. **16**
5. Write short note.
a) Objectives of Transfer. **4**
b) Bad effects of layoff **4**
c) Objectives of Human resource manager. **4**
d) Quality circle. **4**

UCA2EH2 - Human Resource Development : Human Resource Management-II

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) बदलीचा अर्थ सांगून बदलीचे विविध प्रकार विषद करा. 8
ब) पदावन्नतीचे धोरणे व कारणे स्पष्ट करा. 8
- किंवा**
- क) पदोन्नती म्हणजे काय? पदोन्नतीचे आधार स्पष्ट करा. 16
2. अ) श्रमपरिवर्तनाचा दर कमी करण्यासाठी उपाययोजना सुचवा. 8
ब) काम बंदीचे परीणाम विषद करा. 8
- किंवा**
- क) अनुपस्थितीचा अर्थ आणि कारणे स्पष्ट करून औद्योगिक कामगारांचे अनुपस्थितीचे प्रमाण कमी करण्याचे उपाय सांगा. 16
3. अ) भारतीय व्यवस्थापन संस्थेची उद्दिष्ट्ये सांगा. 8
ब) भारतात व्यवस्थापकीय चळवळीची गती मंद असण्याची मुख्य कारणे विषद करा? 8
- किंवा**
- क) मानव संसाधन व्यवस्थापकाची व्याख्या लिहा व त्याची कार्ये व गुण स्पष्ट करा. 16
4. अ) भवितव्य नियोजन आणि भवितव्य विकासाचे महत्त्व सांगा. 8
ब) मानव संसाधन लेखांकनाचा अर्थ सांगून आवश्यकता थोडक्यात स्पष्ट करा. 8
- किंवा**
- क) मानव संसाधन नियोजनाचे अर्थ, उद्दिष्ट्ये व फायदे स्पष्ट करा. 16
5. थोडक्यात टिपा लिहा.
- अ) बदलीचे उद्देश 4
ब) कामबंदीचे दुष्परिणाम 4
क) मानव संसाधन व्यवस्थापकाचे उद्देश 4
ड) गुणवत्ता वर्तुळ 4

UCA2EH2 - Human Resource Development : Human Resource Management-II

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों को समान अंक है।

1. अ) बदली का अर्थ बताकर बदली के विभिन्न प्रकार बताईए। 8
ब) पदावनती के धोरण एवं कारण स्पष्ट किजिए। 8
अथवा
क) पदोन्नती से क्या आशय है। पदोन्नती के आधार विषद किजिए। 16
2. अ) श्रमपरिवर्तन का दर कम करने हेतु सुझाव दिजिए। 8
ब) कामबंदी के परिणाम स्पष्ट किजिए। 8
अथवा
क) अनुपस्थिती का अर्थ एवं उसके कारण स्पष्ट किजिए तथा औद्योगिक कामगारों के अनुपस्थिती का प्रमाण घटने के लिए उपाय सुझाईए। 16
3. अ) भारत के प्रबंधन संस्थाओं का उद्देश्य बताईए। 8
ब) भारत में व्यवस्थापन चळवळ की गती कम होने के कारण स्पष्ट किजिए। 8
अथवा
क) मानव संसाधन प्रबंधक को परिभाषित किजिए। मानव संसाधन प्रबंधक के कार्य एवं गुणवत्ता स्पष्ट किजिए। 16
4. अ) भवितव्य नियोजन एवं भवितव्य विकास का महत्व विषद किजिए। 8
ब) मानव संसाधन लेखांकन का अर्थ बताकर उसकी आवश्यकता संक्षिप्त में स्पष्ट किजिए। 8
अथवा
क) मानव संसाधन नियोजन का अर्थ, उद्देश्य एवं लाभ स्पष्ट किजिए। 16
5. संक्षेप में लिखिए।
अ) बदली का उद्देश्य। 4
ब) कार्यबंदी के दुष्परिणाम। 4
क) मानव संसाधन प्रबंधक का उद्देश्य। 4
ड) गुणवत्ता चक्र। 4
