

M.S.W. (CBCS Pattern) Semester-III
MSWCB302-2 - Elective Domain-I : Human Resource Management

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/24/11780

Max. Marks : 80

-
- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. Define Human Resource Management? Explain the philosophy and scope of human resource management. **16**

OR

Explain the similarities and differences between personal management and human resource management.

2. Explain the meaning concept and scope of human resource planning. **16**

OR

Define the meaning of Human Resource Planning. Explain the process of Human Resource Planning.

3. Job-Analysis and Job Enrichment are important aspect of human resource management. Comment on this statement. **16**

OR

Throw light on various methods of recruitment and selection process.

4. Explain the advantages and disadvantages of various type of Leadership in context of Human Resource Management. **16**

OR

Discuss the social justice perspective in the process of Recruitment and selection.

5. Write short notes on **any two**. **16**

- a) Humanisation of Jobs
- b) Gender Discrimination.
- c) Qualities of Human Resource Manager.
- d) Reddin's three dimensional model.

M.S.W. (CBCS Pattern) Semester-III
MSWCB302-2 - Elective Domain-I : Human Resource Management

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे अनिवार्य आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याख्या करा. मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे तत्वज्ञान आणि व्याप्ती स्पष्ट करा. 16

किंवा

कार्मिक व्यवस्थापन आणि मानव संसाधन व्यवस्थापनातील साम्यता व फरक स्पष्ट करा.

2. मानव संसाधन नियोजनाचा अर्थ, संकल्पना आणि व्याप्ती विशद करा. 16

किंवा

मानव संसाधन नियोजनाचा अर्थ सांगून मानव संसाधन नियोजनाची प्रक्रिया स्पष्ट करा.

3. कार्य-विश्लेषण आणि कार्य समृद्धी हे मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे महत्वाचे पैलू आहे. या विधानावर टिप्पणी व्यक्त करा. 16

किंवा

निवड आणि भरती च्या विविध पद्धतीवर प्रकाश टाका.

4. मानव संसाधन व्यवस्थापनाच्या संदर्भात विविध प्रकारांच्या नेतृत्वाचे फायदे व नुकसान विशद करा. 16

किंवा

निवड आणि भरतीच्या संदर्भात सामाजिक न्याय परिप्रेक्ष्य वर चर्चा करा.

5. टिपणे लिहा कोणतेही दोन. 16

अ) कार्याचे मानवीकरण

ब) लिंग असमानता

क) मानव संसाधन व्यवस्थापकाचे गुण

ड) रेडिन्स त्रिआयामी मॉडेल

M.S.W. (CBCS Pattern) Semester-III
MSWCB302-2 - Elective Domain-I : Human Resource Management

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. मानव संसाधन प्रबंधन की संज्ञा बताईये। मानव संसाधन प्रबंधन के तत्वज्ञान एवं विस्तार स्पष्ट किजिए। 16

अथवा

कार्मिक प्रबंधन एवं मानव संसाधन प्रबंधन में साम्यता एवं भेद स्पष्ट किजिए।

2. मानव संसाधन नियोजन का अर्थ, संकल्पना एवं विस्तार विशद कीजिये। 16

अथवा

मानव संसाधन नियोजन का अर्थ बतलाकर मानव संसाधन नियोजन की प्रक्रिया स्पष्ट किजिये।

3. 'कार्य विश्लेषण एवं कार्य सबलीकरण' यह मानव संसाधन प्रबंधन के महत्वपूर्ण पैलु है! इस विधानपर अपनी टिप्पणी लिखिये। 16

अथवा

नियुक्ती एवं चयन कि भिन्न-भिन्न पद्धतीओंपर प्रकाश डालिये।

4. मानव संसाधन प्रबंधन के संदर्भ में भिन्न-भिन्न नेतृत्व के प्रकारों में लाभ एवं हानि पर विस्तृत लिखिये। 16

अथवा

नियुक्ती एवं चयन के संदर्भ में सामाजिक न्याय परिप्रेक्ष्य पर चर्चा किजिये।

5. टिप्पणियाँ लिखिये किन्हीं दोपर। 16

अ) कार्य मानवीकरण।

ब) लिंग भेद।

क) मानव संसाधन प्रबंधन के गुण।

ड) रेडिन्स त्रिआयामी मॉडल।
