

M.S.W.- II (CBCS Pattern) Semester - III
MSWCB302-2 - Elective Domain-I : Human Resource Management

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/S/23/11780

Max. Marks : 80

-
- Notes : 1. Attempt **five** questions in all.
2. All questions carry equal marks.

1. Discuss on scope of human resource management and reflect on basic philosophy and principles of human resource management. **16**

OR

Describe the meaning of recruitment and explain the various methods of recruitment.

2. Define Human Resource Management. Comment on Managerial and operative functions of human resource management. **16**

OR

What is job – analysis? What is its process? Describe its significance in HRM.

3. Describe the meaning of Human Resource Planning and explain its concept. **16**

OR

Differentiate between personnel management and human resource management.

4. Threw light on importance of leadership and discuss an various types of leadership styles in context of HRM. **16**

OR

What do you understand by concept of leadership? How is leadership related to motivation?

5. Write short notes on **any two**. **16**
- a) Importance of job – enrichment.
 - b) Need of job description and job specification.
 - c) Induction and placement of new employees.
 - d) Blake and Mouton’s managerial grid.

M.S.W.- II (CBCS Pattern) Semester - III
MSWCB302-2 - Elective Domain-I : Human Resource Management

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. एकूण पांच प्रश्न सोडवा.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. मानव संसाधन व्यवस्थापनाच्या व्याप्तीवर चर्चा करा व मानव संसाधन व्यवस्थापनाच्या मुलभूत तत्त्वज्ञान व तत्वावर प्रकाश टाका. 16

किंवा

भरतीचा अर्थ सांगून भरतीच्या विविध पध्दतीवर चर्चा करा.

2. मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याख्या करा. व्यवस्थापकीय व कार्यात्मक कार्यावर सविस्तर चर्चा करा. 16

किंवा

कार्य विश्लेषण म्हणजे काय? याची प्रक्रिया काय आहे? मानव संसाधन व्यवस्थापनात याच्या महत्वाचे वर्णन करा.

3. मानव संसाधन नियोजनाचा अर्थ सांगून संकल्पना स्पष्ट करा. 16

किंवा

सेविवर्गीय व्यवस्थापन व मानव संसाधन व्यवस्थापन यातील फरक स्पष्ट करा.

4. मानव संसाधन व्यवस्थापनाच्या संदर्भात नेतृत्वाच्या महत्वावर चर्चा करा व नेतृत्वाच्या विविध शैली स्पष्ट करा. 16

किंवा

नेतृत्वाच्या संकल्पनेला आपण काय समझता? नेतृत्व प्रोत्साहनाशी कशा प्रकारे संबंधीत आहे?

5. टिपणे लिहा कोणतेही दोन. 16

- अ) कार्य सशक्तीकरणाचे महत्त्व
ब) कार्य विवरण व कार्य विशेषीकरणाची आवश्यकता
क) नव कर्मचाऱ्यांचे परिचय व स्थान निश्चितीकरण
ड) ब्लेक आणि माऊशेअस व्यवस्थापकीय ग्रीड

M.S.W.- II (CBCS Pattern) Semester - III
MSWCB302-2 - Elective Domain-I : Human Resource Management

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. कुल पांच प्रश्न हल कीजिए।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. मानव संसाधन प्रबन्धन के व्याप्टीपर चर्चा कीजिए एवं मानव संसाधन प्रबन्धन के मुलभूत तत्वज्ञान एवं तत्वोपर रोशनी डालिए। 16

अथवा

भर्ती का अर्थ बताकर भर्ती के विविध पध्दतियोंपर चर्चा कीजिए।

2. मानव संसाधन प्रबन्धन को परिभाषित कीजिए। प्रबंधकीय व कार्यात्मक कार्यपर विस्तृत चर्चा कीजिए। 16

अथवा

कार्यविश्लेषण क्या है? इसकी प्रक्रिया क्या है? मानव संसाधन प्रबन्ध में इसके महत्व का वर्णन कीजिये।

3. मनुष्यबल नियोजन का अर्थ बताकर इसकी संकल्पना स्पष्ट कीजिए। 16

अथवा

सेविवर्गीय प्रबन्धन एवं मानव संसाधन प्रबन्धन में भेद को स्पष्ट कीजिए।

4. मानव संसाधन प्रबन्धन के संदर्भ में नेतृत्व के महत्व को स्पष्ट कीजिए। नेतृत्व के विभिन्न शैली विषद कीजिए। 16

अथवा

नेतृत्व की संकल्पना से आप क्या समझते हैं? नेतृत्व अभिप्रेरणा से किस प्रकार संबंधित है?

5. टिप्पणियाँ लिखिए किन्हीं दो पर। 16

अ) सशक्तीकरण का महत्व।

ब) कार्य विवरण व कार्य विशेषीकरणाची आवश्यकता।

क) नव कर्मचारियों का परिचय एवं स्थान निश्चितीकरण।

ड) ब्लेक एवं माऊशेअस् प्रबंधकीय ग्रीड।
