

M.S.W. (CBCS Pattern) Semester - IV
003 - Paper-IV : Human Resource Management

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/S/23/11794

Max. Marks : 80

-
- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. Explain the meaning and importance of policy for Human resource management. **16**

OR

Discuss on types and importance of monetary and non monetary incentives.

2. Discuss the issues of promotion and demotion. **16**

OR

Explain the Norm Violation and organizational Discipline in H.R.M.

3. What is motivation? Examine Maslow's theory at Need Hierarchy. **16**

OR

Explain the advantage and disadvantages of collective bargaining.

4. Explain the need and importance of organizational discipline in H.R.M. **16**

OR

Discuss the concept and meaning of employer-employee relationship in the context of Human Resource Management.

5. Write notes **any two**. **16**

- a) Legal and social aspects of disciplinary action.
- b) Organizational development.
- c) Stress-directive counseling and non directive counseling.
- d) Quality of work life and quality circle.

M.S.W. (CBCS Pattern) Semester - IV
003 - Paper-IV : Human Resource Management

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहे.

1. मानव संसाधन व्यवस्थापनेत धोरणाचे अर्थ व महत्त्व स्पष्ट करून विषद करा. 16

किंवा

आर्थिक आणि अनार्थिक अभिप्रेरण योजनेचे प्रकार सांगून त्यांच्या महत्त्वावर चर्चा करा.

2. मानव संसाधन व्यवस्थापनात बढती आणि पदावनतीच्या मुद्द्यांची चर्चा करा. 16

किंवा

मानव संसाधन व्यवस्थापनेत नियमाचा भंग आणि शिस्तपालन यावर चर्चा करा.

3. अभिप्रेरणा म्हणजे काय? मास्लोच्या गरजपूर्ती श्रेणी सिध्दांताचे परिक्षण करा. 16

किंवा

मानव संसाधन व्यवस्थापनात सामुहिक सौदेबाजीचे फायदे आणि तोटे स्पष्ट करा.

4. मानव संसाधन व्यवस्थापनेत शिस्तपालनाची गरज आणि महत्त्व प्रतिपादन करा. 16

किंवा

मानव संसाधन व्यवस्थापनात कामगार आणि मालक यांच्या संबंधाबाबतची संकल्पना आणि अर्थ विशद करा.

5. कोणत्याही दोनवरती टिपणे लिहा. 16

- अ) अनुशासनात्मक कार्यवाहीचे कायदयात्मक व सामाजिक पैलू.
ब) संघटनात्मक विकास
क) ताण निरसनात प्रत्यक्ष समूपदेशन व अप्रत्यक्ष समूपदेशन
ड) गुणात्मक कार्य जिवन व गुणात्मक वर्तुळ

M.S.W. (CBCS Pattern) Semester - IV
003 - Paper-IV : Human Resource Management

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न हल करना अनिवार्य है।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. मानव संसाधन प्रबंधन में निती का अर्थ एवं महत्व विशद किजिए। 16

अथवा

आर्थिक और अनार्थिक अभिप्रेरण योजनाओं के प्रकार बताकर उनके महत्व को स्पष्ट किजिए।

2. मानव संसाधन प्रबंधन में बढ़ती एवं पदावनती के पैलू पर चर्चा किजिए। 16

अथवा

मानव संसाधन प्रबंधन में नियमों का उल्लंघन एवं अनुशासन पालन के बारे में चर्चा किजिए।

3. अभिप्रेरण को आप क्या समझते हैं। मास्लो के आवश्यकता पूर्ति श्रेणी सिद्धांत परिक्षण किजिए। 16

अथवा

मानव संसाधन प्रबंधन में सामुहिक सौदेबाजी के लाभ एवं हानि बताइए।

4. मानव संसाधन प्रबंधन में अनुशासनपालन की आवश्यकताएँ एवं महत्व विशद किजिए। 16

अथवा

मानव संसाधन प्रबंधन में कामगार और मालिक के संबंध पर चर्चा किजिए।

5. टिप्पणीयाँ लिखिए किन्हीं दो पर। 16

- अ) अनुशासनात्मक कृती के वैधानिक एवं सामाजिक पैलू।
ब) संघटनात्मक विकास
क) तनाव निरसन में प्रत्यक्ष परामर्श एवं अप्रत्यक्ष परामर्श।
ड) गुणात्मक कार्य जीवन एवं गुणात्मक वर्तुल।
