

M.S.W. (CBCS Pattern) Semester - IV  
**007 - Paper-III : Labour Legislation & Social Work**

P. Pages : 3

Time : Three Hours



**GUG/S/23/11798**

Max. Marks : 80

---

Notes : 1. All questions carry equal marks.

1. Describe the salient feature of Factories Act 1948. 16

**OR**

Trace the Historical Development of Labour legislation in India. Need and importance of labour legislation.

2. Describe the Workmen's Compensation Act, 1923 16

**OR**

Describe the concept need importance and scope of social security in India.

3. Describe the concept of Industrial social work its need objectives, scope and principles. 16

**OR**

Role and Duties of Labour Welfare officer.

4. Describe the salient features of Maharashtra Recognition of Trade Union and Prevention of Unfair Labour Act 1971. 16

**OR**

Discuss on Industrial Social Work methods in Industry. Employee counselling its need importance and limitations.

5. Write short note **any two**. 16

- a) Voluntary Retirement Schemes and labour Unemployment problem.
- b) Importance of minimum wages Act.
- c) Issues of privatization and liberalization of Indian economy.
- d) Workers participation in management in the new era.

\*\*\*\*\*

M.S.W. (CBCS Pattern) Semester - IV  
**007 - Paper-III : Labour Legislation & Social Work**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

सुचना :- 1. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहे.

1. कारखाना अधिनियम 1948 च्या प्रमुख वैशिष्ट्याचे वर्णन करा. 16  
**किंवा**  
भारतातील कामगार अधिनियमाच्या ऐतिहासिक विकास सांगून अधिनियमाची गरज व महत्त्व स्पष्ट करा.
2. कामगार क्षतिपूर्ती कायदा 1923 चे वर्णन करा. 16  
**किंवा**  
भारतात सामाजिक सुरक्षिततेची संकल्पना, गरज, महत्त्व व व्याप्तीचे वर्णन करा.
3. औद्योगिक समाजकार्य संकल्पनेचे वर्णन करा व त्याची गरज, उद्देश, व्याप्ती आणि तत्वे सांगा. 16  
**किंवा**  
श्रमकल्याण अधिकाऱ्याची भूमिका व कर्तव्य.
4. महाराष्ट्र श्रमसंघ कायद्याचे प्रमुख वैशिष्ट्ये सांगून कामगार कायदा 1971 प्रतिबंधाचे वर्णन करा. 16  
**किंवा**  
उद्योगातील औद्योगिक समाजकार्य पद्धतीवर आणि कर्मचारी सल्लामसलतीची गरज, महत्त्व, मर्यादावर चर्चा करा.
5. संक्षिप्त टिपणे लिहा कोणतेही दोन. 16  
अ) एच्छीक सेवानिवृत्ती योजना व श्रमिक बेरोजगारी समस्या  
ब) किमान वेतन कायद्याचे महत्त्व  
क) भारतीय अर्थव्यवस्थेतील खाजगीकरण व उदारीकरणाच्या समस्या  
ड) आधुनिकरण व्यवस्थापनात श्रमिक सहभाग.

\*\*\*\*\*

M.S.W. (CBCS Pattern) Semester - IV  
**007 - Paper-III : Labour Legislation & Social Work**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. कारखाना अधिनियम 1948 के प्रमुख विशेषताओं का वर्णन किजिये। 16

**अथवा**

भारत में कामगार अधिनियम का ऐतिहासिक विकास बताकर अधिनियम की आवश्यकता एवं महत्व बताइये।

2. कामगार क्षतिपूर्ती अधिनियम 1923 का वर्णन किजिए। 16

**अथवा**

भारत में सामाजिक सुरक्षितता की संकल्पना आवश्यकता, महत्व एवं व्याप्ति का वर्णन किजिए।

3. औद्योगिक समाजकार्य संकल्पना का वर्णन किजिए। उसकी आवश्यकता, उद्देश्य व्याप्ति एवं तत्व बताइये। 16

**अथवा**

श्रम कल्याण अधिकारी की भूमिका एवं कर्तव्य।

4. महाराष्ट्र श्रमसंघ अधिनियम की प्रमुख विशेषता बताकर कामगार अधिनियम 1971 की प्रतिबंध का वर्णन किजिये। 16

**अथवा**

उद्योग में औद्योगिक समाजकार्य पद्धती पर एवं कर्मचारी सल्लामसलत की आवश्यकता, महत्व मर्यादा पर चर्चा किजिए।

5. संक्षिप्त टिप्पणीयाँ लिखिये किन्हीं दो पर। 16

अ) एच्छक सेवानिवृत्ति योजना एवं श्रमिक बेरोजगारी की समस्या।

ब) कीमान वेतन अधिनियम के महत्व।

क) भारतीय अर्थव्यवस्थामें खाजगीकरण एवं उदारीकरण की समस्या।

ड) आधुनिकरण व्यवस्थापनमें श्रमिक सहभाग।

\*\*\*\*\*

