

MSWCB302-2 - Elective Domain-I : Human Resource Management Paper - III

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/22/11780

Max. Marks : 80

-
- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. Define Human Resource management. Explain the philosophy and principles of human resource management. **16**
- OR**
- Examine the similarities and differences between personnel management and human resource management.
2. Explain the meaning concept and scope of human resource planning. **16**
- OR**
- Explain the process of Human resource planning.
3. 'Job-Analysis' and 'Job-Enrichment are important aspects of human resource management'. Comment on this statement. **16**
- OR**
- Threw light on various methods of Recruitment and selection process.
4. Explain the advantages and disadvantages of various types of Leadership in context of Human Resource management. **16**
- OR**
- Write an essay on "social justice perspective in Human resource management.
5. Write short notes on **any two**. **16**
1. Qualities of a Human Resource Manager
 2. Test and Interviews.
 3. Humanisation of Jobs.
 4. Reddin's three dimensional model.

M.S.W. (CBCS Pattern) Sem-III
MSWCB302-2 - Elective Domain-I : Human Resource Management Paper - III

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहे.

1. मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याख्या करा मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे तत्वज्ञान व तत्वे स्पष्ट करा. 16

किंवा

कार्मिक व्यवस्थापन आणि मानव संसाधन व्यवस्थापनातील साम्य व भेद यांचे परिक्षण करा.
2. मानव संसाधन नियोजनाचे अर्थ, संकल्पना व व्याप्ती स्पष्ट करा. 16

किंवा

मानव संसाधन नियोजनाची प्रक्रिया स्पष्ट करा.
3. “‘कार्य-विश्लेषण’ आणि ‘कार्य-सशक्तीकरण’ हे मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे महत्वाचे पैलू आहे” या विधानावर मत प्रदर्शित करा. 16

किंवा

नियुक्ति व निवडीच्या विविध प्रकारावर प्रकाश टाका.
4. मानव संसाधन व्यवस्थापनाच्या संदर्भात नेतृत्वाच्या विविध प्रकारांचे फायदे आणि तोटे विशद करा. 16

किंवा

‘मानव संसाधन व्यवस्थापनात सामाजिक न्यायाची संकल्पना यावर निबंध लिहा.
5. टिपणे लिहा कोणत्याही दोन. 16
 - अ) मानव संसाधन व्यवस्थापकाचे गुण
 - ब) चाचण्या आणि मुलाखती
 - क) कार्याचे मानवीकरण
 - ड) रेडिन्स त्रिआयामी मॉडेल

M.S.W. (CBCS Pattern) Sem-III
MSWCB302-2 - Elective Domain-I : Human Resource Management Paper - III

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. मानव संसाधन प्रबंधन की संज्ञा किजिए। मानव संसाधन प्रबंधन तत्वज्ञान एवं तत्व पर रोशनी डालिए। 16

अथवा

कार्मिक प्रबंधन और मानव संसाधन अनुशासन में साम्य एवं भेद के परिक्षण किजिए।

2. मानव संसाधन नियोजन की अवधारणा, अर्थ एवं व्याप्ति स्पष्ट किजिए। 16

अथवा

मानव संसाधन नियोजन की प्रक्रिया स्पष्ट किजिए।

3. “कार्य-विश्लेषण और कार्य-सशक्तीकरण ये मानव संसाधन अनुशासन के महत्वपूर्ण पैलु हैं” इस विधान पर अपना मत प्रदर्शित किजिए। 16

अथवा

नियुक्ती और चयन के विभिन्न प्रकारों पर चर्चा किजिए।

4. मानव संसाधन प्रबंधन के संदर्भ में नेतृत्व के विविध प्रकारों के लाभ और हानि पर चर्चा किजिए। 16

अथवा

मानव संसाधन प्रबंधन में ‘सामाजिक न्याय की संकल्पना’ पर चर्चा किजिए।

5. टिप्पणीयों लिखिए किन्हीं दो पर 16

- अ) मानव संसाधन अनुशासक के गुण
- ब) परिक्षण और साक्षात्कार
- क) कार्य के मानवीकरण
- ड) रेडिन्स त्रिआयामी मॉडल
