

M.S.W. CBCS Pattern Semester-IV
007 - Paper-III - Labour Legislation & Social Work

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/S/24/11798

Max. Marks : 80

Note : All questions carry equal marks.

1. Describe the Workmen's Compensation Act, 1923. 16

OR

Describe the salient feature of Factories Act, 1948.

2. Trace the Historical Development of Labour Legislation in India. Need and Importance of Labour Legislation. 16

OR

Describe the concept need importance and scope of social security in India.

3. Describe Role and Duties of labour Welfare Officer. 16

OR

Describe the concept of Industrial Social Work its need objectives, scope and principles.

4. Discuss on Industrial Social Work Methods in Industry. Employees counseling its need importance and limitations. 16

OR

Describe the salient features of Maharashtra Recognition of Trade Union and Prevention of Unfair Labour Act, 1971.

5. Write short notes **any two**. 16

- a) Importance of Minimum Wages Act.
- b) Voluntary Retirement Schemes and Labour Unemployment.
- c) Issues of Privatization and Liberalization of Indian Economy.
- d) Workers Participation in Management in the New Era.

M.S.W. CBCS Pattern Semester-IV
007 - Paper-III - Labour Legislation & Social Work

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

सुचना :- सर्व प्रश्नांना समान गुण आहे.

1. कामगार क्षतीपूर्ती कायदा 1923 चे वर्णन करा. 16

किंवा

कारखाना अधिनियम 1948 च्या प्रमुख वैशिष्ट्यांचे वर्णन करा.
2. भारतातील कामगार अधिनियमाच्या ऐतिहासिक विकास सांगून अधिनियमाची गरज व महत्त्व स्पष्ट करा. 16

किंवा

भारतात सामाजिक सुरक्षिततेची संकल्पना, गरज, महत्त्व व व्याप्तीचे वर्णन करा.
3. श्रमकल्याण अधिकाऱ्याची भूमिका व कर्तव्यांचे वर्णन करा. 16

किंवा

औद्योगिक समाजकार्य संकल्पनेचे वर्णन करा व त्याची गरज, उद्देश व्याप्ती आणि तत्वे सांगा.
4. उद्योगातील औद्योगिक समाजकार्य पध्दतीवर चर्चा करून कर्मचारी सल्लामसलतीची गरज, महत्त्व व मर्यादावर चर्चा करा. 16

किंवा

महाराष्ट्र श्रमसंघ कायद्याचे प्रमुख वैशिष्ट्ये सांगून कामगार कायदा 1971 प्रतिबंधाचे वर्णन करा.
5. संक्षिप्त टिपा लिहा कोणतेही दोन. 16

अ) किमान वेतन कायद्याचे महत्त्व

ब) ऐच्छिक सेवानिवृत्ती योजना व श्रमिक बेरोजगारी समस्या

क) भारतीय अर्थव्यवस्थेतील खाजगीकरण व उदारीकरणाच्या समस्या

ड) आधुनिकरण व्यवस्थापनात श्रमीक सहभाग

M.S.W. CBCS Pattern Semester-IV
007 - Paper-III - Labour Legislation & Social Work

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

सुचना :- सभी प्रश्नों को समान अंक है।

1. कामगार क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 का वर्णन कीजिए। 16

अथवा

कारखाना अधिनियम, 1948 के प्रमुख विशेषताओं का वर्णन कीजिए।
2. भारत में कामगार अधिनियम का ऐतिहासिक विकास बताकर अधिनियम की आवश्यकता एवं महत्व बताइए। 16

अथवा

भारत में सामाजिक सुरक्षितताकी संकल्पना, आवश्यकता, महत्व एवं व्याप्ती का वर्णन कीजिए।
3. श्रम कल्याण अधिकारी की भूमिका एवं कर्तव्यों का वर्णन कीजिये। 16

अथवा

औद्योगिक समाजकार्य संकल्पना का वर्णन कीजिए। उसकी आवश्यकता उद्देश्य व्याप्ती एवं महत्व बताइए।
4. उद्योग में औद्योगिक समाजकार्य पद्धतीपर एवं कर्मचारी सल्लामसलत की आवश्यकता, महत्व मर्यादापर चर्चा कीजिए। 16

अथवा

महाराष्ट्र श्रमसंघ अधिनियम की प्रमुख विशेषता बताकर कामगार अधिनियम, 1971 की प्रतिबंध का वर्णन कीजिए।
5. संक्षिप्त टिप्पणीयाँ लिखिए **किन्हीं दो** पर। 16

अ) किमान वेतन अधिनियम के महत्व।

ब) ऐच्छिक सेवानिवृत्ति योजना एवं श्रमिक बेरोजगारी की समस्या।

क) भारतीय अर्थव्यवस्था में खाजगीकरण एवं उदारीकरण की समस्या।

ड) आधुनिकरण व्यवस्थापन में श्रमीक सहभाग।
