

B.Com.- III CBCS Pattern Semester-V
UCA5EH5 - Human Resource Development (Industrial Relations)

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/23/13055

Max. Marks : 80

-
- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain concept of industrial relations, and its importance. **8**
b) Explain the environment socio economic or political systems and industrial relations. **8**

OR

- c) Discuss Role of Government in Industrial relations and the evaluation of labour policy of the government in the area of industrial relations. **16**
2. a) Explain the concept of workers participation in Management: and its Aims. **8**
b) Discuss functioning of works committees and Joint Management. **8**

OR

- c) Discuss problems of trade unions in India and its remedies. **16**
3. a) Explain Labour management relations in public enterprise. **8**
b) Explain causes of industrial unrests in India. **8**

OR

- c) Explain need for collective bargaining, conditions for collective bargaining and essential for successful collective bargaining. **16**
4. a) Explain the meaning of Grievance and its causes. **8**
b) Explain Machinery for handling Grievance. **8**

OR

- c) Explain existing arrangement for prevention and settlement of industrial disputes. **16**
5. Short note on:
- a) Scope of industrial relations. **4**
b) Role of trade union in capitalistic **4**
c) Collective bargaining. **4**
d) Grievance procedure. **4**

B.Com.- III CBCS Pattern Semester-V
UCA5EH5 - Human Resource Development (Industrial Relations)

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहे.

1. अ) औद्योगिक संबंधांची संकल्पना आणि त्याचे महत्त्व स्पष्ट करा. 8
ब) सामाजिक आर्थिक पर्यावरण किंवा राजकीय व्यवस्था आणि औद्योगिक संबंध स्पष्ट करा. 8

किंवा

- क) औद्योगिक संबंधांमध्ये सरकारच्या भूमिकेची आणि औद्योगिक संबंधांच्या क्षेत्रात सरकारच्या कामगार धोरणाच्या मूल्यांकनाची चर्चा करा. 16
2. अ) व्यवस्थापनातील कामगारांच्या सहभागाची संकल्पना आणि त्याची उद्दिष्टे स्पष्ट करा. 8
ब) कार्य समित्या आणि संयुक्त व्यवस्थापन यांच्या कामकाजावर चर्चा करा. 8

किंवा

- क) भारतातील कामगार संघटनांच्या समस्या आणि त्यावरील उपायांची चर्चा करा. 16
3. अ) सार्वजनिक उपक्रमातील कामगार व्यवस्थापन संबंध स्पष्ट करा. 8
ब) भारतातील औद्योगिक अशांततेची कारणे स्पष्ट करा. 8

किंवा

- क) सामूहिक सौदेबाजीची गरज आणि यशस्वी सामूहिक सौदेबाजीसाठी आवश्यक परिस्थिती स्पष्ट करा. 16
4. अ) तक्रारीचा अर्थ आणि त्याची कारणे स्पष्ट करा. 8
ब) तक्रार हाताळण्यासाठी यंत्रणा स्पष्ट करा. 8

किंवा

- क) औद्योगिक विवादांना प्रतिबंध आणि निराकरण करण्यासाठी विद्यमान व्यवस्था स्पष्ट करा. 16
5. टिपा लिहा.
अ) औद्योगिक संबंधांची व्याप्ती 4
ब) भांडवलशाहीमध्ये ट्रेड युनियनची भूमिका 4
क) सामूहिक सौदेबाजी 4
ड) तक्रार प्रक्रिया 4

B.Com.- III CBCS Pattern Semester-V
UCA5EH5 - Human Resource Development (Industrial Relations)

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. अ) औद्योगिक संबंधों की अवधारणा और इसके महत्व स्पष्ट किजिये। 8
ब) सामाजिक आर्थिक पर्यावरण, राजनीतिक व्यवस्था और औद्योगिक संबंध की व्याख्या करें। 8
- अथवा**
- क) औद्योगिक संबंधों में सरकार की भूमिका पर चर्चा करें और औद्योगिक संबंधों के क्षेत्र में सरकार की श्रम नीति का मूल्यांकन करें। 16
2. अ) प्रबंधन में श्रमिकों की भागीदारी की अवधारणा की व्याख्या करें: और इसके उद्देश्य स्पष्ट किजिये। 8
ब) कार्य समितियों और संयुक्त प्रबंधन के कामकाज पर चर्चा करें। 8
- अथवा**
- क) भारत में श्रमिक संघटन की समस्याओं और इसके उपचारों पर चर्चा करें। 16
3. अ) सार्वजनिक उद्यम में श्रम प्रबंधन संबंधों की व्याख्या करें। 8
ब) भारत में औद्योगिक अशांति के कारणों की चर्चा करें। 8
- अथवा**
- क) भारत में सामूहिक सौदेबाजी की जरूरत और सफल सामूहिक सौदेबाजी के लिए आवश्यक शर्तों की पर चर्चा करें। 16
4. अ) शिकायत का अर्थ और उसके कारण स्पष्ट किजिये। 8
ब) शिकायत से निपटने के लिए उसकी यंत्रणा की स्पष्ट किजिये। 8
- अथवा**
- क) औद्योगिक विवादों की रोकथाम और निपटान के लिए मौजूदा व्यवस्था की चर्चा करें। 16
5. संक्षिप्त नोट.
- अ) औद्योगिक संबंधों का दायरा 4
ब) पूंजीवाद में श्रमिक संघटन की भूमिका 4
क) सामूहिक सौदेबाजी 4
ड) शिकायत प्रक्रिया 4
