

B.Com. CBCS Pattern Semester-VI
UCA6EH6 - Human Resource Development (Labour Law)

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/23/13400

Max. Marks : 40

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the concept of personal liberty (Article 21) 4
b) Explain the equality before the law (Article 14) 4

OR

- c) State the definition of Indian Constitution and write the Fundamental Right. 8
2. a) Discuss on License of contractor. 4
b) Write the responsibilities of principle employer in respect of wages. 4

OR

- c) Explain the essential elements of Contract Labour Act 1970. 8
3. a) Write the Right to Payment of Maternity benefit. 4
b) Explain the provision of Bombay shop and establishment Act 1948. 4

OR

- c) Explain the concept of Payment of Bonus Act 1965 and write the Payment of Minimum Bonus. 8
4. a) Explain the fixation of minimum wages. 4
b) State the concept of equal Remuneration Act 1976. 4

OR

- c) Explain the Payment of wages Act 1936 in detail. 8
5. Write a short note on:
a) Education for Children (Article 21-A) 2
b) Write the objective of Contract Labour. 2
c) Explain the concept of factory. 2
d) Apprentice candidate. 2

B.Com. CBCS Pattern Semester-VI
UCA6EH6 - Human Resource Development (Labour Law)

Time : Three Hours

Max. Marks : 40

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न आवश्यक आहेत.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

- | | | | |
|--------------|----|---|---|
| 1. | अ) | वैयक्तिक स्वातंत्र्याची संकल्पना स्पष्ट करा (अनुच्छेद 21) | 4 |
| | ब) | कायद्यासमोर समानता स्पष्ट करा (अनुच्छेद 14) | 4 |
| किंवा | | | |
| | क) | भारतीय संविधानाची व्याख्या करा आणि मुलभूत अधिकार लिहा. | 8 |
| 2. | अ) | कंत्राटदाराचा परवाना यावर चर्चा करा. | 4 |
| | ब) | वेतनाच्या संदर्भात प्रधान नियोक्त्याच्या जबाबदाऱ्या लिहा. | 4 |
| किंवा | | | |
| | क) | कंत्राटी कामगार कायदा 1970 चे आवश्यक घटक स्पष्ट करा. | 8 |
| 3. | अ) | प्रसुती लाभाचा भरपाईचा अधिकार लिहा. | 4 |
| | ब) | मुंबई दुकाने व आस्थापना कायदा 1948 मधील तरतूद स्पष्ट करा. | 4 |
| किंवा | | | |
| | क) | बोनस शोधन अधिनियम 1965 ची संकल्पना स्पष्ट करा आणि किमान बोनस शोधन बदल लिहा. | 8 |
| 4. | अ) | किमान वेतनाचे निर्धारण स्पष्ट करा. | 4 |
| | ब) | समान मोबदला कायदा 1976 ची संकल्पना सांगा. | 4 |
| किंवा | | | |
| | क) | वेतन प्रदान अधिनियम 1936 चे तपशीलवार वर्णन करा. | 8 |
| 5. | | टीपा लिहा. | |
| | अ) | मुलांसाठी शिक्षण (अनुच्छेद 21-A) | 2 |
| | ब) | कंत्राटी कामगारांचे उद्दिष्ट लिहा. | 2 |
| | क) | कारखान्याची संकल्पना स्पष्ट करा. | 2 |
| | ड) | शिकाऊ उमेदवार | 2 |

B.Com. CBCS Pattern Semester-VI
UCA6EH6 - Human Resource Development (Labour Law)

Time : Three Hours

Max. Marks : 40

- सूचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्न को समान अंक है।

1. अ) व्यक्तिगत स्वतंत्रता की अवधारणा की व्याख्या करें (अनुच्छेद 21) 4
ब) कानून के समक्ष समानता की व्याख्या करें (अनुच्छेद 14) 4

अथवा

- क) भारतीय संविधान की परिभाषा दीजिए और मौलिक अधिकार लिखिए। 8
2. अ) ठेकेदार के लाइसेंस पर चर्चा करें। 4
ब) वेतन के संबंध में प्रमुख नियोक्ता के उत्तरदायित्व लिखिए। 4

अथवा

- क) ठेका श्रम अधिनियम 1970 के आवश्यक तत्वों की व्याख्या कीजिए। 8
3. अ) मातृत्व लाभ के भुगतान का अधिकार लिखें। 4
ब) बंबई दुकान और प्रतिष्ठान अधिनियम 1948 के प्रावधानों की व्याख्या करें। 4

अथवा

- क) बोनस भुगतान अधिनियम 1965 की अवधारणा की व्याख्या करें और न्यूनतम बोनस का भुगतान लिखें। 8
4. अ) न्यूनतम मजदूरी के निर्धारण स्पष्ट कीजिए। 4
ब) समान पारिश्रमिक अधिनियम 1976 की अवधारणा को बताएं। 4

अथवा

- क) वेतन भुगतान अधिनियम 1936 को विस्तार से समझाइए। 8
5. संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।
अ) बच्चों के लिए शिक्षा (अनुच्छेद 21-A) 2
ब) ठेका श्रमिक के उद्देश्य लिखिए। 2
क) कारखाने की संकल्पना स्पष्ट कीजिए। 2
ड) प्रशिक्षु उम्मीदवार। 2
