

B.Com. - Second Year CBCS Pattern Semester-IV
UCA4EH4 - Human Resource Development (Organizational Behavior Paper-II)

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/23/12037

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) What is organisation? Causes for creation of Small Groups in the organisation. 8
b) State the process of creation of group behaviour in the organisation. 8
- OR**
- c) Describe the concept of Leadership? Write the characteristics and types of leadership. 16
2. a) What do you mean by power and politics? Which is Based of its? 8
b) Explain the importance of communication in organization. 8
- OR**
- c) Mention the types of communication? Explain the advantages and disadvantages of verbal communication. 16
3. a) Write the characteristics of organizational culture. 8
b) Explain functions of culture in detail. 8
- OR**
- c) Write effects of constructive conflicts and destructive conflicts. 16
4. a) State the meaning & importance of Job Analysis. 8
b) Write measures of reducing the work stress. 8
- OR**
- c) Explain objectives of training & write various methods of training. 16
5. Write short notes.
- a) Qualities of Leadership. 4
b) Channels of communication. 4
c) Types of organization culture. 4
d) Job specification. 4

B.Com. - Second Year CBCS Pattern Semester-IV
UCA4EH4 - Human Resource Development (Organizational Behavior Paper-II)

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

- | | | | |
|----|----|--|----|
| 1. | अ) | संघटना म्हणजे काय? संघटनेत लहान गट निर्माण होण्याची कारणे सांगा. | 8 |
| | ब) | संघटनेतील गटांच्या वर्तणुकीच्या निर्मितीची प्रक्रिया सांगा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | नेतृत्वाच्या संकल्पनेचे वर्णन करा. नेतृत्वाची वैशिष्ट्ये आणि प्रकार लिहा. | 16 |
| 2. | अ) | अधिकार आणि राजकारण यापासून आपणास काय अर्थबोध होतो? त्याचे आधार कोणते आहेत? | 8 |
| | ब) | संघटनेतील संदेशवहनाचे महत्व स्पष्ट करा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | संदेशवहनाचे प्रकार नमूद करा तोंडी संदेशवहनाचे गुण-दोष स्पष्ट करा. | 16 |
| 3. | अ) | संघटनात्मक संस्कृतीची वैशिष्ट्ये लिहा. | 8 |
| | ब) | संस्कृतीची कार्ये सविस्तर स्पष्ट करा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | रचनात्मक संघर्षाचे व विघातक संघर्षाचे परिणाम लिहा. | 16 |
| 4. | अ) | कार्य विश्लेषणाचा अर्थ आणि महत्व सांगा. | 8 |
| | ब) | कार्यताण कमी करण्याचे उपाय लिहा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | प्रशिक्षणाची उद्दिष्ट्ये स्पष्ट करा आणि प्रशिक्षणाच्या विविध पद्धती लिहा. | 16 |
| 5. | | टिपा लिहा. | |
| | अ) | नेतृत्वाचे गुण. | 4 |
| | ब) | संदेशवहनाचे मार्ग. | 4 |
| | क) | संघटनात्मक संस्कृतीचे प्रकार. | 4 |
| | ड) | कार्य विशेषीकरण. | 4 |

B.Com. - Second Year CBCS Pattern Semester-IV
UCA4EH4 - Human Resource Development (Organizational Behavior Paper-II)

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों को समान अंक है।

- | | | | |
|----|----|--|----|
| 1. | अ) | संघटन का क्या अभिप्राय है। संघटन में लघु समूह निर्माण होने के कारण बतलाइए। | 8 |
| | ब) | संगठन में समूह बर्ताव निर्मिती होने की प्रक्रिया बतलाइए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | नेतृत्व की अवधारणा का वर्णन किजिए। नेतृत्व की विशेषताएं एवं प्रकार लिखिए। | 16 |
| 2. | अ) | अधिकार एवं राजनीति में क्या अभिप्राय है। उनके आधार कौन से हैं। | 8 |
| | ब) | संगठन में संप्रेषण के महत्व स्पष्ट किजिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | संप्रेषण के प्रकार दर्शाके, मौखिक संचार के लाभ और दोष स्पष्ट किजिए। | 16 |
| 3. | अ) | संगठनात्मक संस्कृति की विशेषताएं लिखिए। | 8 |
| | ब) | संस्कृति के कार्यों को विस्तार से स्पष्ट किजिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | रचनात्मक संघर्ष एवं विघातक संघर्ष के परिणाम लिखिए। | 16 |
| 4. | अ) | कार्य विश्लेषण का अर्थ एवं महत्व बतलाइए। | 8 |
| | ब) | कार्य ताण कम करने के उपाय लिखिए। | 8 |
| | | अथवा | |
| | क) | प्रशिक्षण के उद्देश्य स्पष्ट किजिए एवं प्रशिक्षण की विभिन्न पद्धतियां लिखिए। | 16 |
| 5. | | टिप्पणी लिखिए। | |
| | अ) | नेतृत्व के गुण। | 4 |
| | ब) | संप्रेषण के माध्यम। | 4 |
| | क) | संगठन संस्कृति के प्रकार। | 4 |
| | ड) | कार्य विशेषीकरण। | 4 |
