

M.Com. (Part - I) New CBCS Pattern Semester-II
PCC2F04 - Human Resource Management

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/23/13692

Max. Marks : 80

-
- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the meaning, scope and role of Human Resource Management. **16**

OR

b) Discuss the image and qualities of HR Manager. **16**

2. a) Describe the various source of Recruitment and explain Recruitment and selection process. **16**

OR

b) Explain the meaning of Interview and discuss various methods of Interview. **16**

3. a) Explain meaning and objectives of promotion, and transfer. **16**

OR

b) Discuss distinguish between promotion, transfer and up-gradation in detail. **16**

4. a) Explain performance appraisal. Discuss in detail method of performance appraisal. **16**

OR

b) Describe concept of Training and development and explain need and importance of training. **16**

5. Write short answer:

a) Objective of HRM. **4**

b) Objectives of Induction. **4**

c) Advantages of transfer. **4**

d) Objectives of performance appraisal. **4**

M.Com. (Part - I) New CBCS Pattern Semester-II
PCC2F04 - Human Resource Management

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

सुचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची परिभाषा करा. मानव संसाधनाची व्याप्ती व भूमिकेचे वर्णन करा. 16
किंवा
ब) मानव संसाधन व्यवस्थापकाच्या प्रतिमेची व गुणांची चर्चा करा. 16
2. अ) भरतीचे अनेक स्त्रोताचे वर्णन करा आणि भरतीची व निवडीची प्रक्रिया सांगा. 16
किंवा
ब) मुलाखत म्हणजे काय वर्णन करा आणि मुलाखतीचे विविध पद्धती स्पष्ट करा. 16
3. अ) बढतीची व बदलीची संकल्पना आणि उद्देश्य स्पष्ट करा. 16
किंवा
ब) बढती, बदली आणि अप-श्रेणीकरण यातील फरक स्पष्ट करा. 16
4. अ) निष्पादन मूल्यांकन ही संकल्पना स्पष्ट करा आणि त्याच्या पद्धती सांगा. 16
किंवा
ब) प्रशिक्षण व विकास म्हणजे काय? प्रशिक्षणाची गरज व महत्व स्पष्ट करा. 16
5. थोडक्यात उत्तरे लिहा.
अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे उद्दिष्ट्ये. 4
ब) परिचयाचे उद्दिष्ट्ये. 4
क) बदली चे फायदे 4
ड) निष्पादन मूल्यांकनाची उद्दिष्ट्ये. 4

M.Com. (Part - I) New CBCS Pattern Semester-II
PCC2F04 - Human Resource Management

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों को समान गुण हैं।

- | | | | |
|----|----|---|----|
| 1. | अ) | मानव संसाधन व्यवस्थापन का आशय बताए। मानव संसाधन व्यवस्थापन की व्यापकता एवं भूमिका का वर्णन किजिए। | 16 |
| | | अथवा | |
| | ब) | मानव संसाधन व्यवस्थापक की प्रतिमा एवं गुणों की चर्चा किजिए। | 16 |
| 2. | अ) | भरती के विविध स्रोत स्पष्ट किजिए। और भरती एवं चयन प्रक्रिया स्पष्ट किजिए। | 16 |
| | | अथवा | |
| | ब) | मुलाखत का आशय बताए। एवं मुलाखत के विविध पद्धतियाँ स्पष्ट किजिए। | 16 |
| 3. | अ) | बढती एवं बदली की संकल्पना स्पष्ट किजिए। एवं उद्देश्य स्पष्ट किजिए। | 16 |
| | | अथवा | |
| | ब) | बढती, बदली एवं उन्नयन इनमें अंतर स्पष्ट किजिए। | 16 |
| 4. | अ) | कार्य-निष्पत्ती मूल्यांकन की संकल्पना बताइए। एवं उसकी पद्धतियाँ स्पष्ट किजिए। | 16 |
| | | अथवा | |
| | ब) | प्रशिक्षण एवं विकास याने क्या एवं प्रशिक्षण एवं विकास की जरूरत एवं महत्व बताए। | 16 |
| 5. | | संक्षिप्त में उत्तर लिखिए। | |
| | अ) | मानव संसाधन व्यवस्थापन के उद्देश्य। | 4 |
| | ब) | परिचय (Induction) के उद्देश्य। | 4 |
| | क) | बदली के फायदे। | 4 |
| | ड) | कार्य निष्पत्ती मूल्यांकन के उद्देश्य। | 4 |
