

UCA4EH4 - Human Resource Development (Organizational Behavior Paper-II)

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/23/12037

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) What is organisation? Causes for creation of Small Groups in the organisation. **8**
b) State the process of creation of group behaviour in the organisation. **8**
- OR**
- c) Describe the concept of Leadership? Write the characteristics and types of leadership. **16**
2. a) What do you mean by power and politics? Which is Based of its? **8**
b) Explain the importance of communication in organization. **8**
- OR**
- c) Mention the types of communication? Explain the advantages and disadvantages of verbal communication. **16**
3. a) Write the characteristics of organizational culture. **8**
b) Explain functions of culture in detail. **8**
- OR**
- c) Write effects of constructive conflicts and destructive conflicts. **16**
4. a) State the meaning & importance of Job Analysis. **8**
b) Write measures of reducing the work stress. **8**
- OR**
- c) Explain objectives of training & write various methods of training. **16**
5. Write short notes.
- a) Qualities of Leadership. **4**
b) Channels of communication. **4**
c) Types of organization culture. **4**
d) Job specification. **4**

UCA4EH4 - Human Resource Development (Organizational Behavior Paper-II)

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहे.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) संघटना म्हणजे काय? संघटनेत लहान गट निर्माण होण्याची कारणे सांगा. 8
ब) संघटनेतील गटांच्या वर्तणुकीच्या निर्मातीची प्रक्रिया सांगा. 8
किंवा
क) नेतृत्वाच्या संकल्पनेचे वर्णन करा. नेतृत्वाची वैशिष्ट्ये आणि प्रकार लिहा. 16
2. अ) अधिकार आणि राजकारण यापासून आपणास काय अर्थबोध होतो? त्याचे आधार कोणते आहेत? 8
ब) संघटनेतील संदेशवहनाचे महत्व स्पष्ट करा. 8
किंवा
क) संदेशवहनाचे प्रकार नमूद करा तोंडी संदेशवहनाचे गुण-दोष स्पष्ट करा. 16
3. अ) संघटनात्मक संस्कृतीची वैशिष्ट्ये लिहा. 8
ब) संस्कृतीची कार्ये सविस्तर स्पष्ट करा. 8
किंवा
क) रचनात्मक संघर्षाचे व विघातक संघर्षाचे परिणाम लिहा. 16
4. अ) कार्य विश्लेषणाचा अर्थ आणि महत्व सांगा. 8
ब) कार्यताण कमी करण्याचे उपाय लिहा. 8
किंवा
क) प्रशिक्षणाची उद्दिष्ट्ये स्पष्ट करा आणि प्रशिक्षणाच्या विविध पध्दती लिहा. 16
5. टिपा लिहा.
- अ) नेतृत्वाचे गुण. 4
ब) संदेशवहनाचे मार्ग. 4
क) संघटनात्मक संस्कृतीचे प्रकार. 4
ड) कार्य विशेषीकरण. 4

UCA4EH4 - Human Resource Development (Organizational Behavior Paper-II)

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों को समान अंक है।

1. अ) संघटन का क्या अभिप्राय है। संघटन में लघु समूह निर्माण होने के कारण बतलाइए। 8
ब) संगठन में समूह बर्ताव निर्मिती होने की प्रक्रिया बतलाइए। 8
अथवा
क) नेतृत्व की अवधारणा का वर्णन किजिए। नेतृत्व की विशेषताएं एवं प्रकार लिखिए। 16
2. अ) अधिकार एवं राजनीति में क्या अभिप्राय है। उनके आधार कौन से हैं। 8
ब) संगठन में संप्रेषण के महत्व स्पष्ट किजिए। 8
अथवा
क) संप्रेषण के प्रकार दर्शाके, मौखिक संचार के लाभ और दोष स्पष्ट किजिए। 16
3. अ) संगठनात्मक संस्कृति की विशेषताएं लिखिए। 8
ब) संस्कृति के कार्यों को विस्तार से स्पष्ट किजिए। 8
अथवा
क) रचनात्मक संघर्ष एवं विघातक संघर्ष के परिणाम लिखिए। 16
4. अ) कार्य विश्लेषण का अर्थ एवं महत्व बतलाइए। 8
ब) कार्य ताण कम करने के उपाय लिखिए। 8
अथवा
क) प्रशिक्षण के उद्देश्य स्पष्ट किजिए एवं प्रशिक्षण की विभिन्न पध्दतियां लिखिए। 16
5. टिप्पणी लिखिए।
- अ) नेतृत्व के गुण। 4
ब) संप्रेषण के माध्यम। 4
क) संगठन संस्कृति के प्रकार। 4
ड) कार्य विशेषीकरण। 4
