

B.Com.- I CBCS Pattern Semester-I  
**UCA1EH1 - Human Resource Development**  
**(Human Resource Management-I)**

P. Pages : 3

Time : Three Hours



**GUG/W/23/10643**

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.  
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the concept of recruitment? Elaborate various sources of Recruitment. **8**  
b) Define interview. Discuss various types of interview. **8**

**OR**

- c) Define Human Resource Management. Explain the functions and significance of Human Resource Management. **16**
2. a) Explain the need of Training? **8**  
b) State the essential skills for successful manager. **8**

**OR**

- c) Explain the techniques and method of Management development. **16**
3. a) State the objectives of Job=Evaluation. **8**  
b) Explain the effective factors of performance appraisal. **8**

**OR**

- c) What is meant by performance appraisal? Write its various methods in details. **16**
4. a) Explain the need of Motivation? **8**  
b) State the factors affecting on the workers moral? **8**

**OR**

- c) Explain the merits and demerits of job enrichment. **16**
5. Write short notes on:
- a) Objective of introduction. **4**  
b) Qualification of personal manager. **4**  
c) Process of job evaluation. **4**  
d) Advantages of profit sharing. **4**

\*\*\*\*\*

B.Com.- I CBCS Pattern Semester-I  
**UCA1EH1 - Human Resource Development**  
**(Human Resource Management-I)**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहेत.  
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) भरतीची संकल्पना स्पष्ट करा आणि भरतीचे विविध स्रोत सविस्तर विशद करा. 8  
ब) मुलाखतीची व्याख्या सांगा मुलाखतीच्या विविध प्रकारांची चर्चा करा. 8

**किंवा**

- क) मानव संसाधन व्यवस्थापन म्हणजे काय? मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे कार्य आणि महत्व स्पष्ट करा. 16

2. अ) प्रशिक्षणाची आवश्यकता थोडक्यात स्पष्ट करा. 8  
ब) यशस्वी व्यवस्थापकासाठी आवश्यक कौशल्य विशद करा. 8

**किंवा**

- क) व्यवस्थापन विकासाची तंत्रे आणि पद्धती सविस्तर स्पष्ट करा. 16

3. अ) कार्य मूल्यांकनाची उद्दिष्टे लिहा. 8  
ब) निष्पादन मूल्यांकनाला प्रभावित करणारे घटक विशद करा. 8

**किंवा**

- क) निष्पादन मूल्यांकनाचा अर्थ काय आहे? त्यांच्या विविध पद्धती सविस्तर लिहा. 16

4. अ) अभिप्रेरणेची आवश्यकता थोडक्यात स्पष्ट करा. 8  
ब) कामगारांच्या मनोबलावर प्रभाव टाकणारे घटक विशद करा. 8

**किंवा**

- क) कार्य संपन्नतेचे फायदे तोटे सविस्तर स्पष्ट करा. 16

5. टिपणी लिहा.  
अ) ओळखांची उद्देश. 4  
ब) कर्मचारी व्यवस्थापकांची पात्रता 4  
क) कार्य मूल्यांकन प्रक्रिया. 4  
ड) लाभ विभाजनाचे फायदे. 4

\*\*\*\*\*

B.Com.- I CBCS Pattern Semester-I  
**UCA1EH1 - Human Resource Development**  
**(Human Resource Management-I)**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।  
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. अ) भरती की संकल्पना स्पष्ट कीजिए। एवं भरती के विविध स्रोत का विस्तृत वर्णन कीजिए। 8  
ब) साक्षात्कार की परिभाषा बताइए। साक्षात्कार के विविध प्रकार स्पष्ट कीजिए। 8

**अथवा**

- क) मानव संसाधन व्यवस्थापन का क्या आशय है। मानव संसाधन व्यवस्थापन के कार्य तथा महत्व स्पष्ट कीजिए। 16

2. अ) प्रशिक्षण की आवश्यकताएँ संक्षिप्त में स्पष्ट कीजिए। 8  
ब) सफल व्यवस्थापक के गुण विशद कीजिए। 8

**अथवा**

- क) व्यवस्थापन विकास के तंत्र और विभिन्न पद्धतियाँ सविस्तार से स्पष्ट कीजिए। 16

3. अ) कार्य मूल्यांकन के उद्देश्य लिखिए। 8  
ब) निष्पादन मूल्यांकन को प्रभावित करने वाले घटक विशद कीजिए। 8

**अथवा**

- क) निष्पादन मूल्यांकन का अर्थ बतलाइए एवं उनकी विविध पद्धतियाँ विस्तृत में लिखिए। 16

4. अ) अभिप्रेरण की जरूरत संक्षेप में विशेष कीजिए। 8  
ब) कामगारों के मनोबल पर प्रभावित घटक विशद कीजिए। 8

**अथवा**

- क) कार्य संपन्नता के गुण दोष विस्तार से विशद कीजिए। 16

5. संक्षेप में लिखिए।  
अ) परिचय के उद्देश्य। 4  
ब) कर्मचारी व्यवस्थापक की योग्यता। 4  
क) कार्य मूल्यांकन प्रक्रिया। 4  
ड) लाभ विभाजन के गुण। 4

\*\*\*\*\*

