

M.Com. New CBCS Pattern Semester-III  
**PCC3E09 - Knowledge and Change Management**

P. Pages : 2

Time : Three Hours



**GUG/W/23/14312**

Max. Marks : 80

1. a) Explain Information and Data and discuss the meaning and important of knowledge. **16**

**OR**

- b) Explain different types of knowledge. **16**

2. a) Describe the Knowledge Management Strategy in Management. **16**

**OR**

Explain the meaning and importance of Knowledge Organization and Assessment.

3. a) Discuss the principles of change management. Explain the causes of change management. **16**

**OR**

- b) Explain the external and internal factors of change management. What are the causing changes in external and internal factors. **16**

4. a) Explain the Lewin's change management model and McKinsey's 7s model. **16**

**OR**

- b) Describe the Kotter's change management theory and how its applicate in management for development. **16**

5. Write short notes. **16**

- a) IM vs KM
- b) Knowledge Discovery
- c) Change Management
- d) Nudge Theory

\*\*\*\*\*

M.Com. New CBCS Pattern Semester-III  
**PCC3E09 - Knowledge and Change Management**

Time : Three Hours

Max. Marks : 70

- 
1. अ) माहिती आणि डेटा स्पष्ट करा आणि ज्ञानाचा अर्थ आणि महत्त्व लिहा. 16
- किंवा**
- ब) विविध प्रकारचे ज्ञान समजावून सांगा. 16
2. अ) व्यवस्थापनातील ज्ञान व्यवस्थापन धोरणाचे वर्णन करा. 16
- किंवा**
- ब) ज्ञान संस्था आणि मूल्यमापनाचा अर्थ आणि महत्त्व स्पष्ट करा. 16
3. अ) बदल व्यवस्थापनाच्या तत्वांची चर्चा करा. बदल व्यवस्थापनाची कारणे स्पष्ट करा. 16
- किंवा**
- ब) बदल व्यवस्थापनाचे बाह्य आणि अंतर्गत घटक स्पष्ट करा. बाह्य आणि अंतर्गत घटकांमध्ये काय बदल होतात. 16
4. अ) लेविन चे चेंज मॅनेजमेंट (Lewin's Change Management) मॉडेल, मॅकिन्सेचे 7 चे मॉडेल (McKinsey's 7s Model) स्पष्ट करा. 16
- किंवा**
- ब) कोटरच्या बदल व्यवस्थापन सिध्दांताचे (Kotter's Change Management Theory) वर्णन करा आणि विकासासाठी व्यवस्थापनामध्ये ते कसे लागू होते. 16
5. टीप लिहा. 16
- अ) IM वि KM
- ब) Knowledge Discovery
- क) व्यवस्थापन बदल (Change Management)
- ड) नज सिध्दांत (Nudge Theory)

\*\*\*\*\*