

UCA2EH2 - Human Resource Development (Human Resource Management-II)

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/W/23/10657

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the types of promotion. **8**
b) Write the principles of promotion policy and state its objectives. **8**
- OR**
- c) Define transfer. Explain objectives and types of transfer. **16**
2. a) State the meaning and causes of Absenteeism. **8**
b) Explain the effects of absenteeism of Industrial works. **8**
- OR**
- c) Discuss the, causes and bad effects of lay-off. **16**
3. a) Explain the functions of human resource manager. **8**
b) State the objectives of Indian managerial movement. **8**
- OR**
- c) Discuss on 'objectives & development of Indian managerial institution. **16**
4. a) State the concept of human resource development. **8**
b) Explain the importance of Human Resource development. **8**
- OR**
- c) Explain the objectives and advantages of human resource planning. **16**
5. Write in short.
- a) Principles of promotion policy. **4**
b) Labour turnover. **4**
c) Qualities of manager. **4**
d) Human Resource Accounting. **4**

UCA2EH2 - Human Resource Development (Human Resource Management-II)

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

1. अ) पदोन्नतीचे प्रकार स्पष्ट करा. 8
ब) पदोन्नती धोरणाची तत्वे आणि उद्देश्ये लिहा. 8
- किंवा**
- क) स्थानांतरणाचा आशय सांगून स्थानांतरणाचे उद्देश आणि प्रकार स्पष्ट करा. 16
2. अ) अनुपस्थितीचा आशय सांगून त्याची कारणे विशद करा. 8
ब) औद्योगिक श्रमिकांच्या अनुपस्थितीचे परिणाम स्पष्ट करा. 8
- किंवा**
- क) कामबंदीचा अर्थ, कारणे आणि दुष्परिणामाची चर्चा करा. 16
3. अ) मानव संसाधन व्यवस्थापकाचे कार्य स्पष्ट करा. 8
ब) भारतीय व्यवस्थापकीय चळवळीचे उद्देश विशद करा. 8
- किंवा**
- क) 'भारतीय व्यवस्थापन संस्थेचा उद्देश आणि विकास यावर चर्चा करा. 16
4. अ) मानव संसाधन विकासाची संकल्पना विशद करा. 8
ब) मानव संसाधन विकासाचे महत्व स्पष्ट करा. 8
- किंवा**
- क) मानव संसाधन नियोजनाचे उद्देश आणि लाभ स्पष्ट करा. 16
5. थोडक्यात लिहा.
अ) पदोन्नती धोरणाचे तत्व 4
ब) श्रम परिवर्तन 4
क) व्यवस्थापकाचे गुण 4
ड) मानव संसाधन लेखांकन 4

UCA2EH2 - Human Resource Development (Human Resource Management-II)

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्न के समान अंक हैं।

1. अ) पदोन्नती के प्रकार स्पष्ट किजिए। 8
ब) पदोन्नती के तत्व एवं उद्देश लिखिए। 8

अथवा

- क) स्थानांतरण का आशय बतलाकर स्थानांतरण के उद्देश एवं प्रकार स्पष्ट किजिए। 16

2. अ) अनुपस्थिति का आशय एवं कारण विशद कीजिए। 8
ब) औद्योगिक श्रमिक के अनुपस्थितिके परिणाम स्पष्ट किजिए। 8

अथवा

- क) कामबंदी का अर्थ, कारण एवं दुष्परिणामों की चर्चा किजिए। 16

3. अ) मानव संसाधन व्यवस्थापक के कार्य स्पष्ट किजिए। 8
ब) भारतीय प्रबन्धकीय आन्दोलन (Movement) के उद्देश स्पष्ट किजिए। 8

अथवा

- क) भारतीय व्यवस्थापन संस्था का उद्देश और विकास पर चर्चा किजिए। 16

4. अ) मानव संसाधन विकास की संकल्पना विशद किजिए। 8
ब) मानव संसाधन विकास के महत्व स्पष्ट किजिए। 8

अथवा

- क) मानव संसाधन नियोजन के उद्देश एवं लाभ स्पष्ट किजिए। 16

5. संक्षिप्त में लिखिए।
अ) पदोन्नती धोरण के तत्व। 4
ब) श्रम परिवर्तन। 4
क) प्रबन्धक के गुण। 4
ड) मानव संसाधन लेखांकन (Accounting)। 4
