

M.S.W. CBCS Pattern Semester-III  
**MSWCB302-2 - Human Resource Management**

P. Pages : 3

Time : Three Hours



**GUG/W/23/11780**

Max. Marks : 80

- 
- Notes : 1. All questions are compulsory.  
2. All questions carry equal marks.

1. Describe the meaning of recruitment and explain the various methods of recruitment.

**OR**

Discuss on scope of human resource management and focus on basic Philosophy and principles of human resource management.

2. Explain the concept and scope of Human Resource planning and other important aspects of Human Resource planning.

**OR**

Define Human Resource management Differentiate between personnel management and (HRM) Human Resource Management.

3. Explain the need and importance of organisational discipline in (H.R.M.) Human Resource Management.

**OR**

What is Job-analysis? What is its process? Describe its significance in Human Resource Management.

4. Discuss the importance of Leadership in context of human resource management and explain the different styles of leadership.

**OR**

Explain the advantages and disadvantages of collective bargaining in Human Resource Management.

5. Write notes **any two**.

- a) Blake and Mouton's Managerial Grid.
- b) Importance of Job-enrichment.
- c) Quality of work life and quality circle.
- d) Organisational Development.

\*\*\*\*\*

M.S.W. CBCS Pattern Semester-III  
**MSWCB302-2 - Human Resource Management**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.  
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहे.

1. भरतीचा अर्थ सांगून भरतीच्या विविध पध्दतीचे वर्णन करा.

**किंवा**

मानव संसाधन व्यवस्थापनाच्या व्याप्तीवर चर्चा करा आणि मानव संसाधन व्यवस्थापनाच्या मूलभूत तत्वज्ञान व तत्वावर प्रकाश टाका.

2. मानव संसाधन नियोजनाची संकल्पना आणि व्याप्तीचे वर्णन करा आणि मानव संसाधन नियोजनाचे अन्य महत्वाचे घटक सांगा.

**किंवा**

मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याख्या करा. कर्मचारी व्यवस्थापन आणि मानव संसाधन व्यवस्थापन यातील फरक स्पष्ट करा.

3. मानव संसाधन व्यवस्थापनेत शिस्तपालनाची गरज आणि महत्वाचे वर्णन करा.

**किंवा**

कार्य विश्लेषण म्हणजे काय? याची प्रक्रिया काय आहे? मानव संसाधन व्यवस्थापनात त्यांच्या महत्वाचे वर्णन करा.

4. मानव संसाधन व्यवस्थापनाच्या संदर्भात नेतृत्वाच्या महत्वावर चर्चा करा आणि नेतृत्वाच्या विविध शैली स्पष्ट करा.

**किंवा**

मानव संसाधन व्यवस्थापनात सामूहिक सौदेबाजीचे फायदे आणि तोटे स्पष्ट करा.

5. टिपणे लिहा कोणतेही दोन.

- अ) ब्लेक आणि माउशेअस व्यवस्थापकिय ग्रीड  
ब) कार्य सशक्तिकरणाचे महत्व.  
क) गूणात्मक कार्यजीवन एंवम गूणात्मक वर्तळ.  
ड) संघटनात्मक विकास.

\*\*\*\*\*

M.S.W. CBCS Pattern Semester-III  
**MSWCB302-2 - Human Resource Management**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।  
2. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. भर्ती का अर्थ बताकर भर्ती की अनेकविध पद्धतियों का वर्णन किजिए।

**अथवा**

मानव संसाधन प्रबंधन की व्याप्तिपर चर्चा किजिए एवं मानव संसाधन प्रबंधन के तत्वज्ञान एवं सिद्धांतोंपर रोशनी डालिए।

2. मानव संसाधन नियोजन की संकल्पना एवं व्याप्ति का वर्णन किजिये एवं मनुष्य संसाधन नियोजन के अन्य महत्वपूर्ण घटक बतलाईए।

**अथवा**

मानव संसाधन प्रबंधन को परिभाषित किजिए, कार्मीक प्रबंधन एवं मानव संसाधन, प्रबंधन में भेद को स्पष्ट किजिए।

3. मानव संसाधन प्रबंधन में अनूशासन पालन की आवश्यकताएँ और महत्व का वर्णन किजिए।

**अथवा**

कार्य विश्लेषण क्या है? इसकी प्रक्रिया क्या है? मानव संसाधन प्रबंधन में इसके महत्व का वर्णन किजिए।

4. मानव संसाधन प्रबंधन के संदर्भ में नेतृत्व के महत्व को उजागर किजिये नेतृत्व के अनेकविध शैली विषद किजिए।

**अथवा**

मानव संसाधन प्रबंधन में सामूहिक सौदेबाजी के लाभ एवं हानी बताइए।

5. टिप्पणियाँ लिखिए किन्हीं दो पर।

- अ) ब्लेक एवं माऊशेअस प्रबंधकीय ग्रीड।
- ब) कार्य सशक्तिकरण का महत्व।
- क) गुणात्मक कार्य जीवन व गुणात्मक वर्तुल।
- ड) संघटनात्मक विकास।

\*\*\*\*\*

